

다쏘 시스템 그룹 지원자용 프라이버시 보호 정책

다쏘 시스템과 그 자회사(합쳐서 "3DS")는 업무 과정에서 지원자로부터 아래 정의된 개인 정보를 수집합니다.

3DS 는 수집한 정보의 프라이버시를 보호하기 위해 노력하고 있으며, 이 프라이버시 보호 정책(이하 "정책")을 통해 개인 정보 처리 운영에 관한 원칙과 지침을 제시하고 있습니다.

이 정책의 목적은 지원자에게 3DS 가 개인 정보를 수집하고 사용하는 방법과 그 내용을 어떻게 관리하는지 알려주는 것입니다.

3DS 정책은 개인 정보 및 프라이버시 보호에 관한 유럽 지침 95/46/C 와 이 지침에 따라 채택된 국가 조항을 포함하지만, 이에 국한되지 않는 해당 법률과 규정을 준수합니다.

1. 정책의 범위

이 정책은 채용 과정 시 지원자가 3DS 에 제공한 개인 정보에 적용됩니다.

개인 정보(이하 "개인 정보")는 식별된 또는 식별 가능한 개인에 관한 모든 정보를 의미합니다. 식별 가능한 개인이란 직접 또는 간접적으로, 특히 개인 식별 번호 또는 개인에 특정한 하나 이상의 요소를 참조하여 신원 확인이 가능한 개인을 뜻합니다.

2. 데이터 수집과 목적

3DS 는 채용 과정에서 지원자가 개인 정보를 제공하도록 요구하며, 이 정보는 현지 고용법을 준수하기 위해 국가에 따라 달라질 수 있습니다. 관련법에 따라 수집되는 개인 정보는 다음과 같습니다.

- 개인 설명어(성별, 이름, 생일, 출생지, 주소, 이메일 주소 등)
- 고용 정보(근무 경력, 전문 분야, 선호 직업 유형, 평가, 신원 증명 면담 등)
- 교육 정보(학력, 학위 등)
- 아래 설명한 목적과 관련된 그 외 모든 개인 정보

하지만 모든 경우에, 요청되는 개인 정보는 채용 및/또는 진행 중인 고용 절차 목적에 필요한 정보로 제한하며(이 정보는 지원자가 자의의사에 따라 3DS에 추가 개인 정보를 제공한 것으로 간주됨) 특히 다음 목적으로 수집됩니다.

- 지원자 평가 및 3DS 내 공식 또는 직위에 알맞은 구인
- 채용 자료 관리
- 배경 확인
- 정보 보고

3. 개인 정보 처리 및 보관 기간

개인 정보 처리란 개인 정보의 사용, 보관, 기록, 전달, 채택, 요약, 수정, 공유 및 파괴를 의미하며, 이는 정황상 필요하거나 법률이 요구하는 바에 따라 처리합니다. 3DS는 고용 적격성 및 신원을 확인할 수 있는 개인 정보가 담긴 원본 문서를 요구할 수 있으며, 이 정보도 동일한 방식으로 처리됩니다.

3DS는 개인 정보를 수집한 목적과 부합하지 않는 방식으로는 처리하지 않습니다. 3DS는 상기 목적에 필요한 범위 내에서, 개인 정보가 사용 목적에 따라 정확하고 완전하며 최신 상태로 보장하기 위해 합리적인 조치를 합니다.

수집한 모든 개인 정보는 정보 수집 목적에 맞고 관련 법률이 요구하는 기간 동안만 보관합니다.

4. 개인 정보 공개 및 전달

글로벌 기업인 3DS는 적절한 기술을 활용해 전 세계 모든 지사에서 지원자 개인 정보를 효율적으로 관리하고 입사 지원서를 온라인으로 접수할 수 있습니다. 3DS는 이런 목적을 위해 다른 나라에서 일하는 3DS 직원들의 개인 정보에 액세스할 수 있는 권한을 제공하기도 합니다. 이는 지원자가 거주하는 국가 내외로 개인 정보가 전달되는 것을 포함합니다. 또 위에서 말한 용도와 관련해 공급 업체나 계약자 또는 3DS에 서비스를 제공하는 서비스 대행사에 개인 정보를 공개해야 하는 경우도 있습니다. 예를 들어, 3DS는 일정한 법적 요건에 따라, 외부 서비스 제공업체를 통해 학력, 경력, 보상, 배경, 신원 증명, 신분 등의 개인 정보를 수집, 처리 및 확인할 수 있습니다. 또한 3DS의 사업 분야 인수를 고려하는 제 3자의 법적 요건을 만족하기 위해 개인 정보를 공개할 수도 있습니다.

3DS는 유럽 연합 거주자의 개인 정보를 제 3자와 공유하기 전에, 제 3자가 (i) 이 정책에 따라 개인 정보를 보호하고, (ii) 유럽 연합 프라이버시 보호 지침을 따르며, (iii) 유럽 연합 및/또는 미국의 세이프 하버 원칙 준수 인증을 받았으며, (iv) 다른 유럽 위원회의 타당성 검증을 받는지 확인합니다.

유럽 연합에서 미국 또는 기타 비유럽 지역으로 전달된 개인 정보 보호에 대해, 유럽 공동체 내 지원자의 개인 정보를 받은 3DS 자회사는 (i) 다른 유럽 위원회의 타당성을 검증하거나, (ii) 인적 자원 관리에 해당하는 개인 정보 보호 관행이 미국 세이프 하버 원칙¹을 준수할 수 있는지 자체 인증하거나, (iii) 유럽 위원회가 발표한 표준 계약 조항이 포함된 3DS 계약서에 서명합니다.

직원 또는 내부 계약자가 이 정책이나 준거법을 위반하고 개인 정보를 사용 또는 공개한 사실을 3DS가 알게 되면, 이러한 사용 또는 공개를 막거나 멈추기 위한 합리적인 조치를 취할 것입니다.

3DS는 또한 다음과 같은 상황에서 이러한 정보 공개가 3DS의 법적 이익을 보호하는 데 필요하다고 재량에 따라 결정한 경우, 개인 정보를 제 3자에게 공개합니다. (i) 법률 문제(예: 세무 당국 및 사회 보장 기관에 제출), (ii) 3DS의 법적 권리 보호(예: 소송이나 행정 절차 변호 또는 기소), (iii) 지원자의 건강이나 안전이 위협받는 비상사태 등의 상황. 정보 전달은 인터넷, 우편, 팩스 또는 3DS가 적합하다고 판단하고 준거법과도 일치하는 기타 여러 가지 방법을 통해 이루어집니다.

5. 액세스 권한

3DS는 수집한 개인 정보가 개인 정보 보호 정책에 명시된 목적에 맞게 사용되고, 정확한 최신 상태로 유지하기 위해 합리적인 조치를 합니다.

개인 정보 및 프라이버시 보호에 관한 유럽 지침 95/46/C 및 이 지침과 기타 현지 관련법에 따라 채택된 국가 조항에 의거하여, 지원자는 (i) 비례 또는 합리성 원칙에 따라 개인 정보에 액세스하거나, (ii) 개인 정보에 대한 수정 또는 업데이트 요청을 할 수 있으며, 인사팀에 알려거나 DS.PrivacyPolicy@3ds.com 으로 이메일을 보낼 수 있습니다. 3DS는 보고된 사실에 기반을 둔 부정확한 모든 개인 정보를 수정하기 위해 합리적인 노력을 합니다. 요청 범위에 따라, 이러한 액세스 및 수정과 관련해 발생한 개인 부담금(예: 복사비)에 해당하는 비용에 대해 합리적인 비용을 청구할 권리를 보유하고 있습니다.

지원자는 법률상 개명, 주소 변경 및 기타 상황 변화와 관련된 개인 정보 변경이 있을 경우 이를 현지 인사팀에 알려야 합니다. 지원자는 3DS 인사팀에 연락하거나 DS.PrivacyPolicy@3ds.com 으로 이메일을 보내야 합니다.

3DS는 관련법 및 규정에서 정의한 제한된 상황에서 개인 정보에 대한 액세스를 거부할 수 있습니다.

¹ 미 상무부 세이프 하버 프로그램에 대한 자세한 정보는 <http://www.export.gov/safeharbor/>를 참조하십시오.

6. 개인 정보 보안

3DS 는 개인 정보 보호 및 보안에 대해 합리적인 보호 조치를 취하고 있습니다.

모든 개인 정보는 기밀로 취급됩니다. 따라서 3DS 는 이러한 개인 정보 액세스에 대한 권한을 3DS 직원, 독립 계약자 또는 개인 정보 수집 목적과 일치하는 업무 수행 시 개인 정보를 알아야 하는 대행사 또는 3DS 의 업무 수행을 촉진해야 하는 경우에 한해 제한적으로 제공합니다. 업무와 관계없는 액세스 및/또는 공개는 일체 금지됩니다. 개인 정보에 액세스하는 모든 사람은 기밀 유지 의무를 준수해야 합니다.

모든 직원은 기술적 접근 방식 및 기밀 정보 취급 과정과 절차를 준수하여 개인 정보의 기밀성을 유지해야 합니다. 3DS 는 개인 정보가 유실, 악용되거나 불법적으로 액세스, 공개, 변경 및 파괴되는 것을 막기 위해 적절한 물리적, 전자적, 절차적 보호 조치를 계속 유지합니다. 3DS 는 이러한 보호 조치의 일환으로, 정보 전달 시 개인 정보를 보호하고 전송 오류 또는 제 3 자의 불법 행위를 방지하도록 설계된 기술을 이용합니다.

3DS 는 개인 정보를 보호하기 위해 합리적인 보호 조치를 마련해 두었지만, 개인 정보를 전적으로 안전하게 전달하거나 보관하는 방법은 없다는 점을 인지하고 있습니다. 지원자가 개인 정보 보안이 손상되거나 오용되었다고 여길 만한 합리적인 이유가 있을 경우, 3DS 인사팀에 알려야 합니다.

7. 분쟁 해결

3DS 는 이 정책에 제시된 원칙에 따라 개인 정보 사용 및 공개에 대한 불만 사항을 조사하고 해결하기 위해 노력할 것입니다.

3DS 인사팀과의 연락 등 3DS 내부 절차를 통해 문제가 해결되지 않을 경우, 유럽 연합에 거주하는 지원자는 해당 지역의 데이터 보호국(예: 프랑스의 경우 C.N.I.L)에 직접 이 사실을 보고할 수 있습니다. 유럽 연합 이외 지역에 거주하는 이들은 해당 지역의 분쟁 해결 절차를 따라야 합니다.

개인 정보에 대한 불법적인 액세스나 악용은 지역 법률 및 관행에 의거해 심각한 범죄로 간주됩니다.

8. 문의처

이 정책과 관련된 질문이나 의견이 있으면 3DS 인사팀에 연락하거나 DS.PrivacyPolicy@3ds.com 으로 이메일을 보내시기 바랍니다.

9. 프라이버시 정책 시행일 및 변경일

이 정책은 3DS 지원자들에게 전달됩니다. 3DS는 프라이버시 관련 업무에 생긴 변화를 정확하게 반영하거나 법적 요건을 준수하기 위해 때때로 정책 내용을 갱신할 수 있습니다. 가장 최근 정책을 공개하며 시행일을 표시합니다.

이 정책의 시행일은 2014년 12월 30일입니다.