

GRUPPO DASSAULT SYSTÈMES

POLITICA DI TUTELA DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

Nello svolgimento delle proprie attività, Dassault Systèmes e le sue controllate (collettivamente “3DS”) raccolgono i Dati Personali (come definiti di seguito) dei candidati.

Dal momento che 3DS si impegna a tutelare la privacy delle informazioni raccolte, la presente Politica di Tutela dei Dati Personali (la “Politica”) stabilisce i principi e le linee guida che disciplinano la protezione dei Dati Personali trattati.

Lo scopo della presente Politica è di informare i candidati su come 3DS raccoglie e usa i loro Dati Personali e su come essi possono controllarne l'uso.

La politica di 3DS prevede il rispetto della legislazione e delle normative applicabili, comprese a titolo esemplificativo ma non esaustivo la Direttiva europea 95/46/CE sulla protezione dei dati personali e della privacy e le disposizioni nazionali adottate ai sensi di tale Direttiva.

1. AMBITO DELLA PRESENTE POLITICA

La presente Politica si applica ai Dati Personali forniti a 3DS dai candidati attraverso il processo di candidatura.

Per Dati Personali ("Dati Personali") si intende ogni informazione relativa a una persona identificata o identificabile. Una persona identificabile è una persona che può essere identificata, direttamente o indirettamente, in particolare rispetto a un numero identificativo o a uno o più fattori specifici della persona.

2. DATI RACCOLTI E SCOPI

Nel corso del processo di selezione, 3DS richiede ai candidati di fornire Dati Personali che possono variare in base al paese, al fine di rispettare le leggi applicabili in materia di lavoro. Subordinatamente alla legge applicabile, i Dati Personali raccolti possono comprendere:

- dati anagrafici (sesso, nome, data di nascita, luogo di nascita, indirizzo, indirizzo email, ecc.);
- informazioni lavorative (storia lavorativa, settori di competenza, preferenze sul tipo di lavoro, valutazioni, colloqui con referenze, ecc.);
- informazioni sull'istruzione (studi, diplomi, ecc.);

- qualsiasi altro Dato Personale che potrebbe essere pertinente per gli scopi elencati sopra.

In ogni caso, tuttavia, i Dati Personali richiesti si limitano ai dati necessari per gli scopi di esecuzione della selezione e/o di elaborazione delle assunzioni in corso (fermo restando che i candidati possono scegliere di fornire a 3DS ulteriori Dati Personali su base volontaria) e in particolare:

- la valutazione dei candidati e l'identificazione dei migliori talenti per i posti vacanti o le posizioni presso 3DS;
- la gestione delle fonti di selezione;
- i controlli dei precedenti personali;
- la reportistica agli enti pubblici.

3. TRATTAMENTO E TEMPO DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei Dati Personali comprende l'uso, la memorizzazione, la registrazione, il trasferimento, l'adattamento, la sintesi, la rettifica, la condivisione e la distruzione dei Dati Personali secondo le necessità imposte dalle circostanze o come altrimenti previsto dalla legge. 3DS potrebbe richiedere i documenti originali contenenti i Dati Personali per verificare l'identificazione e l'ammissibilità del rapporto di lavoro, informazioni che possono essere trattate nello stesso modo.

3DS non tratterà i Dati Personali in modi incompatibili con i fini per i quali sono stati raccolti. Nella misura necessaria per tali fini, 3DS adotterà misure ragionevoli per garantire che i Dati Personali siano pertinenti all'uso previsto, accurati, completi e aggiornati.

Tutti i Dati Personali raccolti saranno memorizzati per un periodo limitato di tempo pertinente con il fine di tale raccolta e per tutto il tempo previsto dal diritto applicabile.

4. DIVULGAZIONE E TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI

In quanto società globale, 3DS può sfruttare la tecnologia per gestire efficacemente i Dati Personali e ricevere online le candidature ai posti di lavoro in tutte le sue sedi mondiali. 3DS può fornire l'accesso ai Dati Personali al personale di 3DS in altri paesi per le finalità di cui sopra, il che implica il trasferimento dei Dati Personali dentro e fuori il paese dei candidati. Potrebbe altresì essere necessario divulgare i Dati Personali a fornitori, contraenti o agenti di assistenza che forniscono servizi a 3DS in relazione con gli usi citati sopra. Ad esempio, fermo restando alcuni requisiti di legge, 3DS può utilizzare fornitori esterni di servizi per raccogliere, elaborare e convalidare Dati Personali quali cursus di studi, esperienza professionale, compensi, provenienza, referenze e stato giuridico. 3DS potrebbe altresì divulgare i Dati Personali per soddisfare i legittimi requisiti di un terzo che stia considerando di acquisire alcune attività commerciali di 3DS.

Prima di condividere i Dati Personali relativi a un cittadino dell'Unione Europea con un terzo, 3DS si accerterà che il terzo: (i) tuteli i Dati Personali coerentemente con la presente Politica; (ii) sia soggetto alla Direttiva dell'Unione Europea sulla tutela dei dati personali; (iii) abbia certificato il rispetto dei Principi dell'Unione Europea e/o di Safe Harbor degli Stati Uniti; o (iv) sia soggetto a un'altra decisione di adeguatezza della Commissione Europea.

Per quanto concerne i Dati Personali trasferiti dall'Unione Europea agli Stati Uniti e ad altri paesi non europei, va rilevato che le controllate di 3DS che hanno ricevuto i Dati Personali relativi ai candidati nella Comunità Europea hanno: (i) verificato che sono soggette ad un'altra decisione di adeguatezza della Commissione Europea; o (ii) auto-certificato che le loro prassi in materia di privacy applicabili all'amministrazione delle risorse umane rispettano i Principi di Safe Harbor degli Stati Uniti¹; o (iii) firmato un contratto con 3DS contenente le disposizioni contrattuali modello fornite dalla Commissione Europea.

Nel caso in cui 3DS venga a sapere che un dipendente o un lavoratore autonomo utilizzi o divulghi i Dati Personali in modo contrario alla presente Politica o al diritto applicabile, 3DS adotterà misure ragionevoli per evitare o interrompere tale uso o divulgazione.

3DS divulgherà altresì i Dati Personali a terzi qualora 3DS determini, a sua discrezione, che tale divulgazione è necessaria a tutelare gli interessi di legge di 3DS come nelle seguenti circostanze: (i) per una questione di diritto (ad es. alle autorità fiscali o di previdenza sociale); (ii) per tutelare i diritti di legge di 3DS (ad es. per difendersi o intentare un'azione legale o un procedimento amministrativo); o (iii) in casi d'emergenza in cui la salute o la sicurezza di un candidato potrebbe essere in pericolo. Questi trasferimenti potrebbero essere effettuati tramite internet, posta elettronica, fax o qualsiasi altro metodo che 3DS ritenga idoneo e in conformità con il diritto applicabile.

5. DIRITTO ALL'ACCESSO

3DS adotterà misure ragionevoli per assicurare che i Dati Personali raccolti vengano usati per gli scopi indicati nella presente Politica di Tutela dei Dati Personali e che tali Dati Personali siano corretti e aggiornati.

Conformemente e ai fini della Direttiva Europea 95/46/CE sulla protezione dei dati personali e della privacy, nonché delle norme nazionali adottate ai sensi di tale Direttiva e delle altre leggi locali applicabili, i candidati possono (i) accedere ai propri Dati Personali secondo il principio di proporzionalità o ragionevolezza o (ii) richiedere la correzione o l'aggiornamento dei propri Dati Personali avvisando l'Ufficio Risorse Umane o inviando una mail a DS.PrivacyPolicy@3ds.com. 3DS farà quanto ragionevolmente possibile per

¹ Per informazioni sul Programma Safe Harbor del Dipartimento del Commercio degli Stati Uniti, consultare <http://www.export.gov/safeharbor/>.

correggere qualsiasi effettiva inesattezza segnalata relativa ai Dati Personali. In funzione dell'entità della richiesta, 3DS si riserva il diritto di addebitare un costo ragionevole a copertura delle eventuali spese vive (quali le spese di copia) sostenute in relazione a tale accesso e correzione.

I candidati devono comunicare all'Ufficio Risorse Umane di 3DS le modifiche apportate ai Dati Personali, quali il cambiamento legale di nome, indirizzo e altre modifiche dello stato giuridico. I candidati devono contattare l'Ufficio Risorse Umane locale di 3DS o inviare una email a DS.PrivacyPolicy@3ds.com.

3DS potrebbe negare l'accesso ai Dati Personali in alcuni casi limitati definiti dalle leggi e dalle normative applicabili.

6. SICUREZZA DEI DATI PERSONALI

3DS ha messo in atto ragionevoli protezioni per la tutela e la sicurezza dei Dati Personali.

Tutti i Dati Personali verranno trattati come riservati. Di conseguenza, 3DS limita l'accesso a tali Dati Personali ai dipendenti, ai lavoratori autonomi o agli agenti che hanno necessità di conoscere tali dati nello svolgimento della propria attività lavorativa coerentemente con gli scopi per i quali i Dati Personali sono stati raccolti o altrimenti a sostegno dell'esecuzione dei doveri di 3DS. È vietato qualsiasi accesso e/o qualsiasi divulgazione che non sia in rapporto con l'attività. Chiunque abbia accesso ai Dati Personali è vincolato all'obbligo di riservatezza.

Ogni dipendente deve contribuire alla riservatezza dei Dati Personali rispettando l'accesso tecnico e i processi e le procedure di autorizzazione. 3DS mantiene ragionevoli protezioni fisiche, elettroniche e procedurali per proteggere i Dati Personali da perdita, uso scorretto e accesso, divulgazione, modifica e distruzione non autorizzato/a. Nell'ambito di tali protezioni, 3DS utilizza tecnologie progettate per tutelare i Dati Personali durante la loro trasmissione e prevenire errori di trasmissione o atti non autorizzati di terzi.

Benché 3DS abbia messo in atto ragionevoli protezioni a tutela dei Dati Personali, riconosciamo che non esiste un metodo completamente sicuro per trasmettere o memorizzare i Dati Personali. Qualora un candidato abbia ragione di credere che la sicurezza dei propri Dati Personali sia stata compromessa o utilizzata scorrettamente, l'interessato dovrà contattare l'Ufficio Risorse Umane di 3DS.

7. SOLUZIONE DELLE CONTROVERSIE

3DS indagherà e tenterà di risolvere i reclami riguardanti l'uso e la divulgazione dei Dati Personali conformemente ai principi contenuti nella presente Politica.

Se la questione non venisse risolta attraverso le procedure interne di 3DS, ad es. contattando l'Ufficio Risorse Umane di 3DS, i candidati cittadini dell'Unione Europea possono direttamente sottoporre la questione all'Autorità locale per la Tutela dei Dati (ad es. in Italia il Garante della Privacy). I cittadini di paesi al di fuori dell'Unione Europea devono seguire le procedure locali previste per la risoluzione delle controversie.

L'accesso non autorizzato o l'uso scorretto dei Dati Personali possono essere considerati reato grave ai sensi della legislazione e delle prassi locali.

8. CONTATTI

Qualsiasi domanda o commento relativo alla presente Politica può essere presentato all'Ufficio Risorse Umane di 3DS o via email a DS.PrivacyPolicy@3ds.com.

9. DATA DI ENTRATA IN VIGORE DELLA POLITICA E REVISIONI

La presente Politica viene comunicata ai candidati di 3DS. 3DS potrà aggiornare occasionalmente tale Politica affinché rifletta accuratamente qualsiasi cambiamento delle proprie prassi in materia di privacy o per conformarsi ai requisiti di legge. Verrà pubblicata la politica più recente che rifletterà la data di entrata in vigore.

La data di entrata in vigore della presente Politica è il 30 dicembre 2014.