

达索系统

企业社会责任原则



3DEXPERIENCE®

2018 年 11 月

达索系统

企业社会责任原则



达索系统是一家 3DEXPERIENCE 公司（“3DS”），其愿景是为企业和人们提供一个能够协调产品与自然和生活的可持续创新的 3DEXPERIENCE 世界。

其世界领先的解决方案改变了设计、生产和支持产品的方式。3DS 的协同式解决方案促进了社会创新，扩展了利用虚拟世界改善现实世界的可能性。

3DS 的解决方案还可以减少弱势群体在接触和获得当今的信息和通讯技术过程中的不平等。3DS 支持鼓励不同年龄和背景的人们探索 三维世界（特别是关于了解未来的职业、工作和工具）的教育项目，并且支持 3DS 员工与当地社会分享他们的时间、技能和创造性的活动。

3DS 对职业道德和企业公民的承诺通过有关公司管理的政策和程序正式确立，特别是通过“商业行为准则”和这些企业社会责任原则。“商业行为准则”可作为指导 3DS 员工在 3DS 活动范围内的行为和互动的参考依据。

3DS 的承诺基于对当地适用法律法规以及有关人权和环境保护原则的国际声明的认可和遵守，例如：国际人权宪章、国际劳工组织关于工作中基本原则和权利的宣言、经合组织跨国企业准则和联合国儿童权利公约。

为确保其全球业务的可持续发展，3DS 寻求在共享一套基于世界普遍接受的原则和价值观的工作环境中操作。为此目的，3DS 期望其供应商和合作伙伴遵守这些 3DS 企业社会责任原则。

3DS 在以下所列领域中作出如下承诺：

童工	根据适用法律法规，严禁以任何形式在相关国家雇佣义务教育离校年龄以下的人，或者严禁在任何情况下雇佣年龄在 15 岁以下的个人
强迫劳工或强制劳工、奴隶或奴役	严禁以任何形式的人口贩运、现代奴隶或奴役以及强迫劳工或强制劳工，即不使用任何非自愿的劳动或服务
健康与安全	根据适用法律法规，为其所有员工提供安全和健康的工作环境
结社自由和集体谈判权	根据适用法律法规允许的规定，尊重员工自由结社、组建和参加工会、推选代表以及集体谈判的权利 不歧视作为工会会员以及员工合法代表的员工
歧视	在雇佣关系中，尤其是聘用及雇佣期间，无论出于何种原因，不允许并且不执行基于（包括但不限于）性别或年龄、家庭或怀孕状况、姓氏、民族、种族、社会、文化或国籍、宗教、残疾、健康、性取向、工会会员或意见或政治承诺的歧视 根据员工的个人素质招聘和提拔员工；尊重员工人格和他们的私生活，不带任何偏向性
工作条件	确保所有员工享有保护其健康和安全的工作条件（特别是工作时间）
报酬	支付所有员工的报酬均应与适用法律法规的水平一致或超出该水平，提供所有法定的福利，并且根据适用法律法规及时支付
腐败	对所有形式的腐败（包括以权谋私）实行“零容忍”文化
环境	支持采取预防措施应对环境挑战 遵守保护环境的适用法律，包括其要求的防止环境风险的措施 尽可能减少各地商业运营的环境足迹
个人数据	遵守有关个人数据保护的适用法律法规