

達梭系統

企業社會責任原則



3DEXPERIENCE®

2018 年 11 月

達梭系統

企業社會責任原則



達梭系統作為 3DEXPERIENCE 公司 (“3DS”) 的使命是為企業和人們提供一個能為協調產品與自然和生活的可持續創新的 3DEXPERIENCE 世界。

其領先世界的解決方案改變了設計、生產和支援各類產品的方式。3DS 的各種協同解決方案促進社會創新，擴大虛擬世界改善現實世界的可能性。

3DS 的解決方案可以減少弱勢群體接觸和獲得當今資訊和通訊過程中的不平等。3DS 支持鼓勵不同年齡和背景的人們探索 3D 世界 (特別是關於了解未來的職業、工作和工具) 的教育項目，並且支持 3DS 員工與當地社區共用他們的時間、技能和創造力的活動。

3DS 對職業道德和企業公民資格的承諾，透過有關企業管治的政策和程序形式化，特別是通過其《誠信經營守則》和這套企業社會責任原則。《誠信經營守則》是指導 3DS 員工在 3DS 活動範圍內的行為和互動的參考。

3DS 的承諾基於承認和遵守適用的當地法律和條例以及國際人權和環境保護原則聲明，例如《國際人權憲章》(International Bill of Human Rights)、國際勞工組織《工作基本原則和權利宣言》(Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work)、《OECD 多國企業指導綱領》(The OECD Guidelines for Multinational Enterprises) 和《聯合國兒童權利公約》(The United Nations Convention on the Rights of the Child) 等。

為了確保其全球業務運營的持續性，3DS 尋求在基於相同普遍接受原則共用一組價值觀的工作環境中運營。為此目的，3DS 希望其供應商和合作夥伴都遵守這些 3DS 企業社會責任原則。

3DS 在以下領域做出如下承諾：

童工	根據相關法律和法規，禁止在相關國家/地區僱用低於法定離校年齡的人，或在禁止任何情況下，僱用 15 歲以下的個人
強迫或強制勞動、奴隸或奴役	禁止任何形式的人口販運、現代奴隸或奴役或強迫或強制勞動，即非自願的任何勞動或服務
健康與安全	根據相關法律和法規為所有員工提供安全、健康的工作環境
結社自由和集體談判權	尊重員工結社的自由、組建和加入自己選擇的工人組織的權利，並在相關法律和法規允許的情況下，尋求代表和進行集體談判等的權利 不可歧視加入工會的員工或他們的合法代表
歧視	在僱傭關係中，特別是在招聘中或受僱期間，不得允許或實行基於任何理由的歧視，其中包括基於性別或年齡、家庭或懷孕狀況、姓氏、族裔、種族、社會、文化或民族血統、宗教、殘疾、健康、性取向、工會成員資格或意見或政治承諾等的歧視 員工的招聘和晉升必須根據員工的個人素質取決，對員工要以禮相待，要尊重員工們的私生活，不偏袒
工作條件	確保所有員工都有保護健康和安全的條件，尤其是工作時間
待遇	支付給所有員工的待遇必需依照或超越相關法律和法規規定的水平、提供所有法定福利，並根據相關法律和法規及時支付員工的待遇
貪腐	提倡對（包括不當利用影響力在內）各種形式的貪腐採取零容忍
環境	支援對氣候變化採取預防保護措施 遵守有關環境保護的相關法律和法規，包括防範環境風險的必要措施 儘可能減少業務運營的環境足跡
個人資料	遵守有關個人資料保護的相關法律和法規