

Dassault Systèmes Kurumsal Sosyal Sorumluluk İlkeleri



3DEXPERIENCE®

Kasım 2018

Dassault Systèmes

Kurumsal Sosyal Sorumluluk İlkeleri



3DEXPERIENCE Şirketi ("3DS") Dassault Systèmes ürün, doğa ve yaşamı uyumlu hale getirebilecek sürdürülebilir yenilikleri yansıtmak üzere işletmelere ve insanlara 3DEXPERIENCE evrenlerini sunma misyonunu taşır.

Şirketin dünya çapında lider çözümleri, ürünlerin tasarlanma, üretilme ve desteklenme yöntemini değiştirir. 3DS'nin iş birliğine dayalı çözümleri, sosyal inovasyonu destekler ve sanal dünyanın gerçek dünyayı iyileştirmesi için olasılıkları artırır.

3DS aynı zamanda sunduğu çözümleri günümüzün bilgi ve iletişim teknolojilerine daha az ayrıcalıklı nüfusun erişimine sunarken eşitlik dengesizliklerini azaltma aracı olarak da kullanır. 3DS her yaştan ve kökenden insanın 3D dünyasını keşfetmesini teşvik eden eğitim programlarını ve özellikle geleceğin mesleklerini ve araçlarını destekler ve 3DS çalışanlarının zamanlarını, becerilerini ve yaratıcılıklarını yerel topluluklarla paylaştığı girişimleri destekler.

3DS'nin mesleki etik kurallar ve kurumsal vatandaşlığa gösterdiği bağlılık, "İş Yapma Kuralları" ve bu Kurumsal Sosyal Sorumluluk İlkeleri başta olmak üzere kurumsal yönetimle ilgili politikalar ve prosedürler üzerinden resmiyet kazanır. İş Yapma Kuralları, 3DS çalışanlarının 3DS faaliyetleri kapsamındaki davranışlarını ve etkileşimlerini yönlendiren bir referans görevi görür.

3DS'nin bağlılığı, Uluslararası İnsan Hakları Yasası, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İş Yerinde Temel İlkeler ve Haklara İlişkin Beyannamesi, OECD'nin Çok Uluslu İşletmelere İlişkin İlkeleri ve Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Antlaşması gibi ilgili yerel yasaların ve yönetmeliklerin ve uluslararası insan hakları beyannameleri ve çevre koruma ilkelerinin kabul edilmesine ve bunlara uygun hareket edilmesine göre şekillenir.

3DS iş operasyonlarının dünya genelinde sürdürülebilirliğini sağlamak için evrensel olarak kabul edilen aynı ilkelere göre bir dizi değeri paylaşan bir çalışma ortamında faaliyet göstermeyi amaçlar. Bu amaçla 3DS, tedarikçilerinden ve iş ortaklarından bu 3DS Kurumsal Sosyal Sorumluluk İlkelerine bağlı kalmasını bekler.

3DS aşağıda sıralanan alanlarda şu bağılıkları üstlenir:

| | |
|---|---|
| Çocuk İşçiliği | İlgili ülkede zorunlu okuldan ayrılma yaşından daha küçük olan veya her halükarda yürürlükteki yasalara ve yönetmeliklere uygun olarak on beş yaşının altındaki kişilerin herhangi bir şekilde çalıştırılmasını yasaklama. |
| Zorla veya Mecburi Çalıştırma, Kölelik veya Esaret | Her türlü insan kaçakçılığı, modern kölelik veya esaret ya da zorla veya mecburi çalıştırma gibi gönülsüz her türlü işçiliği veya hizmeti yasaklama. |
| Sağlık ve Güvenlik | Yürürlükteki yasalara ve yönetmeliklere uygun olarak tüm çalışanlar için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama. |
| Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakkı | Çalışanların yürürlükteki yasalarda ve yönetmeliklerde izin verildiği şekilde bu yasa ve yönetmeliklere uygun olarak özgürce örgütlenme, kendi istedikleri işçi örgütlerini kurma ve bu örgütlere katılma, temsiliyet isteme ve toplu pazarlık yapma haklarına saygı duyma. Çalışanları sendika üyeliği nedeniyle veya meşru temsilcilerine karşı ayrımcılığa maruz bırakmama. |
| Ayrımcılık | Aşağıdaki unsurlara göre özellikle işe alım sırasında ve istihdam edildiği süre boyunca iş ilişkilerinde hangi sebeple olursa olsun ayrımcılığa izin vermeme veya ayrımcılık uygulamama: Cinsiyet veya yaş, aile veya gebelik durumu, soyadı, etnik, ırk, sosyal, kültürel veya ulusal köken, din, engellilik, sağlık, cinsel yönelim, sendika üyeliği veya görüş veya siyasi yönelim. Çalışanları bireysel niteliklerine göre işe alma ve terfi ettirme ve onlara, kayırmacılık olmadan, özel hayatlarına saygı göstererek davranma. |
| Çalışma koşulları | Çalışma koşullarının özellikle iş saatlerinde tüm çalışanların sağlıklarını ve güvenliklerini korumasını sağlama. |
| Tazminat | Tüm çalışanlara yürürlükteki yasalarda ve yönetmeliklerde belirlenmiş seviyelerde veya bu seviyelerin üzerinde ödeme yapma, yasal açıdan gerekli tüm hakları sağlama ve çalışanlara yürürlükteki yasalara ve yönetmeliklere göre zamanında ödeme yapma. |
| Yolsuzluk | Nüfuz ticareti dahil olmak üzere her türlü yolsuzluğa karşı "sıfır tolerans" kültürünü destekleme. |
| Çevre | Çevresel risklere karşı gerekli önlemler dahil olmak üzere çevrenin korunmasına ilişkin yürürlükteki yasalara ve yönetmeliklere uyma. Mümkün olan durumlarda iş operasyonlarının çevresel kapsamını azaltma. |
| Kişisel Veriler | Kişisel verilerin korunmasına ilişkin yürürlükteki yasalara ve yönetmeliklere uyma. |