

Dassault Systèmes

Princípios corporativos de responsabilidade social



3DEXPERIENCE®

Novembro de 2018

Dassault Systèmes

Princípios corporativos de responsabilidade social



Dassault Systèmes, uma empresa **3DEXPERIENCE** (“**3DS**”), tem a missão de proporcionar aos negócios e às pessoas a possibilidade de inovações sustentáveis com capacidade para harmonizar produto, natureza e vida através do universo 3DEXPERIENCE.

Suas soluções, líderes no mercado mundial, transformam a maneira com que produtos são projetados, produzidos e mantidos em funcionamento. As soluções colaborativas da 3DS inspiram a inovação social, expandindo possibilidades para que o mundo virtual ajude a melhorar o mundo real.

A 3DS também usa suas soluções como meio de reduzir as desigualdades no acesso às tecnologias de informação e comunicação atuais por públicos menos favorecidos. A 3DS apoia programas educacionais que encorajam pessoas de todas as idades e origens a explorar um mundo 3D e, em particular, profissões, empregos e ferramentas de amanhã, e apoia iniciativas nas quais os funcionários da 3DS compartilham seu tempo, habilidades e criatividade com as comunidades locais.

O compromisso da 3DS com a ética profissional e a cidadania corporativa é formalizado por meio de políticas e procedimentos relacionados à integridade e governança corporativa, principalmente através do “Código de Conduta Empresarial” e destes Princípios Corporativos de Responsabilidade Social. O Código de Conduta Empresarial serve como referência para orientar as condutas esperadas dos funcionários da 3DS na prática das atividades da empresa.

O compromisso da 3DS baseia-se no reconhecimento e cumprimento das leis e regulamentos locais aplicáveis, bem como nas declarações internacionais de direitos humanos e nos princípios de proteção ambiental, como a Declaração Universal dos Direitos Humanos, a Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais e a Convenção das Nações Unidas para os Direitos da Criança.

Para garantir a sustentabilidade de suas operações comerciais em todo o mundo, a 3DS procura operar em um ambiente de trabalho que compartilha um conjunto de valores baseados nos princípios mundialmente aceitos e melhores práticas. Para este fim, a 3DS espera que seus fornecedores e parceiros também sigam estes Princípios Corporativos de Responsabilidade Social.

A 3DS assume os seguintes compromissos nas áreas relacionadas a seguir:

Trabalho infantil	Proibir qualquer forma de trabalho de pessoas com idade inferior à idade de término escolar obrigatório ou, em qualquer caso, com idade inferior a quinze anos, de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis ¹ .
Trabalho forçado ou compulsório, escravidão ou servidão	Proibir qualquer forma de tráfico humano, escravidão moderna, servidão ou trabalho forçado ou compulsório, isto é, qualquer trabalho ou serviço involuntário
Saúde e segurança	Proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os funcionários, de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis
Liberdade de associação e direito à negociação coletiva	Respeitar o direito dos funcionários de se associar livremente, formar e se unir a organizações de trabalhadores de sua própria escolha, buscar representação e negociar coletivamente, conforme permitido por e de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis Não discriminar funcionários como resultado da filiação sindical ou contra seus legítimos representantes
Discriminação	Não permitir nem praticar discriminação por qualquer motivo, principalmente, no momento da contratação e durante a execução do contrato de emprego, com base (incluindo mas não se limitado a) em gênero, idade, família, gravidez, nome de família, etnia, raça, origem social, cultural ou nacional, religião, deficiência física ou mental, problemas de saúde, orientação sexual, filiação sindical, opinião ou compromisso político Recrutar e promover colaboradores de acordo com as suas qualidades individuais e tratá-los com dignidade e respeito, sem favoritismo
Condições de trabalho	Garantir que todos os funcionários tenham condições de trabalho, em especial, horas de trabalho que protejam sua saúde e segurança
Remuneração	Pagar a todos os funcionários remuneração que cumpra o estabelecido pelas leis e regulamentações aplicáveis, bem como fornecer todos os benefícios legalmente exigidos. Pagar aos funcionários em tempo hábil, também de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis
Corrupção	Promover uma cultura de “tolerância zero” para todas as formas de corrupção, ativa ou passiva, incluindo o tráfico de influência e a promessa, oferecimento, e pagamento, direto ou indireto, de vantagens indevidas para agentes públicos ou terceiros relacionados a eles.
Meio ambiente	Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais

¹ No Brasil é proibido o trabalho para menores de dezesseis anos, exceto na condição de aprendiz, hipótese em que o menor pode ser contratado a partir de catorze anos de idade.

	Cumprir as leis e regulamentos aplicáveis em matéria de proteção do meio ambiente, incluindo medidas necessárias contra riscos ambientais Reduzir, sempre que possível, a pegada ambiental das operações comerciais
Dados pessoais	Cumprir as leis e regulamentos aplicáveis em relação à proteção de dados pessoais