

다쏘시스템

사회적 책임의 기업 원칙



3DEXPERIENCE®

2018 년 11 월

다쏘시스템

사회적 책임의 기업 원칙



다쏘시스템, 3DEXPERIENCE 회사("3DS")는 기업과 개인 고객에게 제품, 자연과 삶의 조화를 이루며 지속 가능한 혁신을 상상할 수 있는 3DEXPERIENCE 세계를 제공하는 사명을 지닙니다.

자사의 세계적인 솔루션은 제품이 설계, 생산 및 지원되는 방식을 변화시킵니다. 3DS의 협업 솔루션은 가상 세계가 현실 세계를 개선할 수 있는 가능성을 넓혀 사회 혁신을 육성합니다.

또한 3DS는 솔루션을 사용하여 특권이 적은 인구 집단이 오늘날 정보 및 통신 기술 접근에 대한 불평등을 줄이는 수단으로 사용합니다. 3DS는 모든 연령대와 배경을 가진 사람들이 3D 세계, 특히 미래의 전문직, 직업 및 도구를 탐구하도록 장려하는 교육 프로그램을 지원하며 3DS 직원들이 시간, 기술 및 창의력을 지역 사회와 공유하는 이니셔티브를 지원합니다.

전문 윤리 및 기업 시민 정신에 대한 3DS의 공약은 기업 지배 구조, 특히 기업 윤리 강령 및 사회적 책임에 관한 정책 및 절차를 통해 공식화됩니다. 비즈니스 윤리 강령은 3DS 활동 범위 내에서 3DS 직원의 행동 및 상호 작용을 안내하는 참고 자료로 사용됩니다.

3DS의 공약은 해당 지역 법률 및 규정의 인정 및 준수에 기반하며, 또한 인권 및 환경 보호 원칙에 관한 국제적인 성명서, 예를 들어 국제 인권법, 직장에서의 기본 원칙과

권리에 관한 국제 노동기구의 선언, 다국적 기업을 위한 OECD 가이드 라인 및 유엔 아동 권리 협약에 기반합니다.

전 세계적 사업 운영의 지속 가능성을 보장하기 위해 3DS 는 보편적으로 수용되는 동일한 원칙을 기반으로 일련의 가치를 공유하는 작업 환경에서 운영되도록 노력합니다. 이를 위해 3DS 는 공급업체와 파트너가 이러한 3DS 사회적 책임 원칙을 준수할 것을 기대합니다.

3DS 는 아래에 열거된 분야에서 다음과 같이 약속합니다:

아동 노동	관련법 및 규정에 따라 해당 국가에서 의무 교육의 대상이 되는 사람들 또는 어느 경우에는 15 세 미만의 사람들을 고용하는 형태를 금지합니다.
강요에 의한 또는 강제적인 노동, 노예 또는 노역	인신 매매, 현대적 노예 또는 노역, 혹은 강요에 의하거나 강제적인 노동, 즉 비자발적 노동 또는 서비스를 금지합니다.
건강 및 안전	적용 가능한 법률 및 규정에 따라 모든 직원에게 안전하고 건강한 근무 환경을 제공합니다.
결사의 자유와 단체 교섭권	관련 법률 및 규정에 따라 허용되는 대로 직원들은 자신이 선택한 근로자 조직을 구성 및 가입하고, 대표성을 모색하며 단체 교섭할 수 있는 권리를 존중받습니다. 노동 조합 가입이나 합법적인 대표성으로 인해 직원들을 차별하지 않습니다.
차별	고용 관계에서, 채용시 및 고용하는 기간에 성별 또는 연령, 가족 또는 임신 상태, 성씨, 민족, 인종, 사회적, 문화적 또는 민족적 기원, 종교, 장애, 건강, 성적 취향, 노동 조합 가입 또는 의견이나 정치적 위임 등을 포함하고 이에 국한되지 않은 것에 기반하여 어떤 이유이든 차별을 허용하거나 차별을 하지 않습니다. 편애 없이 개인의 자질에 따라 직원을 고용하며 진급시키며 사생활에 대한 존엄과 존중으로 대우합니다.
근무 조건	모든 직원이 자신의 건강과 안전을 보호하는 근무 조건, 특히 근무 시간을 확보합니다.

보상	적용 가능한 법률 및 규정에 의해 설정된 것과 일치하거나 초과되도록 지불하고, 법적으로 필요한 모든 혜택을 제공하며 적용 법률 및 규정에 맞게 적시의 방법에 따라 직원에게 지불합니다.
부패	영향력 행사를 포함하는 모든 형태의 부패에 대해 "무관용" 문화를 촉진합니다.
환경	환경 문제에 대한 사전 예방적 접근 방식을 지원합니다. 환경 위험에 대한 필수 조치를 포함하여 환경 보호에 관한 관련 법규를 준수합니다. 가능한 경우 비즈니스 운영의 환경적 영향을 감소시킵니다.
개인 정보	개인 정보 보호에 관한 법률 및 규정을 준수합니다.