

# Dassault Systèmes

## Principi aziendali di responsabilità sociale



**3DEXPERIENCE®**

Novembre 2018

# Dassault Systèmes

## Principi aziendali di responsabilità sociale



Dassault Systèmes, “The **3DEXPERIENCE** Company” (“**3DS**”), ha la missione di offrire universi 3DEXPERIENCE a persone e imprese per immaginare innovazioni sostenibili in grado di armonizzare prodotto, natura e vita.

L'azienda propone soluzioni evolute capaci di trasformare il modo in cui i prodotti vengono progettati, realizzati e gestiti. Le soluzioni collaborative di 3DS promuovono la “Social Innovation”, aumentando le possibilità che il mondo virtuale possa contribuire al miglioramento del mondo reale.

3DS utilizza inoltre le proprie soluzioni al fine di ridurre le disuguaglianze nell'accesso alle attuali tecnologie di informazione e di comunicazione per le popolazioni meno abbienti. 3DS sostiene programmi educativi che incoraggiano le persone di ogni età e provenienza ad esplorare un mondo in 3D e, in particolare, le professioni, i lavori e gli strumenti di domani, e sostiene iniziative in cui i dipendenti di 3DS condividono con le comunità locali il loro tempo, le loro competenze e la loro creatività.

L'impegno di 3DS riguardo all'etica professionale e alla cittadinanza d'impresa è formalizzato attraverso politiche e procedure di corporate governance, in particolare attraverso il "Codice di condotta aziendale" e i presenti Principi aziendali di responsabilità sociale. Il Codice di condotta aziendale serve da riferimento per guidare il comportamento e le interazioni dei dipendenti di 3DS nell'ambito delle attività di 3DS.

L'impegno di 3DS si basa sul riconoscimento e sul rispetto delle leggi e delle normative locali applicabili, nonché degli standard internazionali sui diritti umani e sui principi di tutela ambientale, quali la Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo, la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale nel Lavoro sui principi e sui diritti fondamentali nel lavoro, le Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali e la Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dell'Infanzia.

Per garantire la sostenibilità delle proprie attività in tutto il mondo, 3DS cerca di operare in un ambiente lavorativo che condivida un insieme di valori basati sugli stessi principi universalmente riconosciuti. A tale scopo, 3DS richiede che i propri fornitori e partner aderiscano ai presenti Principi aziendali di responsabilità sociale.

3DS assume i seguenti impegni nei settori elencati qui di seguito:

<b>Lavoro minorile</b>	Vietare ogni forma di lavoro di bambini di età inferiore a quella in cui cessa l'obbligo scolastico previsto nel relativo Paese o, in qualunque caso, di età inferiore a quindici anni secondo le leggi applicabili.
<b>Lavoro obbligatorio o forzato, schiavitù o servitù</b>	Vietare qualsiasi forma di tratta di esseri umani, di moderna schiavitù o servitù, di lavoro obbligatorio o forzato, cioè qualunque lavoro o servizio ottenuto senza il consenso della persona.
<b>Salute e sicurezza</b>	Fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i dipendenti conformemente alle leggi e alle normative applicabili.
<b>Libertà di associazione e diritto di contrattazione collettiva</b>	Rispettare il diritto dei dipendenti di associarsi liberamente, di formare e di aderire a organizzazioni sindacali a loro discrezione, di farsi rappresentare e di procedere alla contrattazione collettiva, nei limiti e nei termini di quanto consentito dalle leggi e dalle normative applicabili. Non discriminare i dipendenti per via della loro iscrizione al sindacato o i loro legittimi rappresentanti.
<b>Discriminazione</b>	Non consentire, né praticare discriminazioni per qualsivoglia motivo nelle relazioni di lavoro, in particolare al momento dell'assunzione e durante il rapporto di lavoro, basate sui seguenti criteri, a titolo esemplificativo e non esaustivo: sesso o età, stato di famiglia o di gravidanza, cognome, origine etnica, razziale, sociale, culturale o nazionale, religione, disabilità, salute, orientamento sessuale, appartenenza ad organizzazione sindacale, opinione o impegno politico. Assumere e promuovere i dipendenti in base alle loro qualità individuali e trattarli con dignità e rispetto per la loro vita privata, senza favoritismi.
<b>Condizioni lavorative</b>	Garantire a tutti i dipendenti condizioni di lavoro, in particolare orari lavorativi, che tutelino la loro salute e la loro sicurezza.
<b>Retribuzione</b>	Corrispondere a tutti i dipendenti una retribuzione conforme o superiore a quella stabilita dalle leggi e dalle normative applicabili, fornire tutti i benefici richiesti per legge e provvedere ai pagamenti dei dipendenti puntualmente, in conformità alle leggi e alle normative applicabili.
<b>Corruzione</b>	Promuovere una cultura di "tolleranza zero" nei confronti di tutte le forme di corruzione, compreso il traffico di influenza.
<b>Ambiente</b>	Sostenere un approccio precauzionale alle sfide ambientali. Rispettare le leggi e i regolamenti vigenti in materia di tutela dell'ambiente, comprese le necessarie misure per contrastare i rischi ambientali.

	Ridurre, dove possibile, l'impronta ambientale delle attività.
<b>Dati personali</b>	Rispettare le leggi e i regolamenti vigenti in materia di protezione dei dati personali.