

Dassault Systèmes

Корпоративни принципи за социална отговорност



3DEXPERIENCE®

ноември 2018 г.

Dassault Systèmes

Корпоративни принципи за социална отговорност



Мисията на Dassault Systèmes, компанията **3DEXPERIENCE** („**3DS**“), е да осигурява на фирми и физически лица **3DEXPERIENCE** среда, за да си представят устойчиви иновации, даващи възможност за постигане на баланс между продукта, природата и живота.

Решенията на световния лидер в областта трансформират начина, по който продуктите се разработват, произвеждат и поддържат. Съвместните решения на **3DS** насърчават социалните иновации, като разширяват възможностите, чрез които виртуалният свят може да подпомага реалния свят.

3DS използва решенията си и като средство за намаляване на неравенството по отношение на достъпа на по-непривилегированите групи от населението до съвременните информационни и комуникационни технологии. **3DS** подкрепя образователни програми, които насърчават хората от всякакви възрасти и произход, да се запознаят с **3D** света и в частност с професиите, работните позиции и инструментите на бъдещето, като подкрепя инициативи, в които служители на **3DS** отделят време, за да споделят своите умения и творчество с местните общности.

Отговорностите на **3DS** към професионалната етика и корпоративното гражданство са формализирани в политики и процедури относно корпоративното управление, в частност чрез „Кодекс за бизнес поведение“ и настоящите „Корпоративни принципи за социална отговорност“. Кодексът за бизнес поведение дава насоки на служителите на **3DS** във връзка с тяхното поведение и взаимодействия, касаещи работата им в **3DS**.

Ангажираността на **3DS** се базира на приемането и спазването на приложимите местни закони и нормативни актове, на международните декларации за човешките права и на принципите за защита на околната среда, например Международна харта за правата на човека, Декларация на Международната организация на труда за основните принципи и права при работа, Насоки за международни компании на ОИСР и Конвенция за правата на детето на ООН.

За да гарантира стабилност на бизнес операциите си по света, 3DS се стреми да функционира в работна среда, в която се споделят ценности, базирани на едни и същи общоприети принципи. В тази връзка 3DS очаква от своите доставчици и партньори да спазват Принципите за социална отговорност на 3DS.

3DS поема следните задължения в сферите, посочени по-долу:

Детски труд	Забранява се всякаква форма на заетост на хора на възраст под законоустановената за завършване на училище в съответната държава или, във всички случаи, под петнадесетгодишна възраст съгласно приложимите закони и нормативни актове
Принудителен или задължителен труд, робство или принудително подчинение	Забранява се всякаква форма на трафик на хора, модерно робство или принудително подчинение, принудителен или задължителен труд, което най-общо означава труд или услуги на недоброволни начала
Здраве и безопасност	Осигуряват се здравословни и безопасни условия на труд за всички служители в съответствие с приложимите закони и нормативни актове
Свобода на сдружаване и право на колективно договаряне	Уважават се правата на служителите да се сдружават свободно, да създават и да се присъединяват към организации на работници по свой избор, да търсят представителство и да се договарят според изискванията на приложимите закони и нормативни актове Забранява се дискриминацията срещу служители заради членство в професионални съюзи или срещу техни законни представители
Дискриминация	Не се разрешава и не се упражнява дискриминация по каквато и да е причина в процеса на наемане и по време на трудовите правоотношения въз основа, включително, но не само, по отношение на пол или възраст, семейно положение или бременност, фамилно име, етнически, расов, социален, културен или национален произход, религия, увреждане, здраве, сексуална ориентация, членство в профсъюз, позиция или политическа принадлежност Служителите се наемат и повишават в длъжност въз основа на техните индивидуални качества и се третират с достойнство и уважение към личния им живот, без привилегироване
Условия на труд	Гарантира се, че всички служители работят в условия на труд и с работно време, което гарантира тяхното здраве и безопасност
Заплащане	Всички служители получават заплащане, което съответства или надхвърля размера, определен в приложимите закони и нормативни актове, както и всички законоустановени осигуровки, в определения срок съгласно приложимите закони и нормативни разпоредби
Корупция	Насърчава се култура на „нулева толерантност“ към всякакви форми на корупция, включително търговия с влияние
Околна среда	Прилага се подход на предпазливост по отношение на

	<p>екологичните предизвикателства</p> <p>Спазват се всички приложими закони и нормативни актове относно защитата на околната среда, включително задължителните мерки срещу екологичните рискове</p> <p>Намалява се, където е възможно, екологичният отпечатък от бизнес операциите</p>
Лични данни	<p>Спазват се приложимите закони и нормативни актове относно защитата на лични данни</p>