

## עקרונות ארגוניים של אחריות חברתית

החזון של Dassault Systèmes (DS) הוא לאפשר לאנשים ליצור מוצרים חדשניים ולחוות את כל מחזור החיים של המוצר, כמו גם לתרום לשיפור הסביבה שלנו. באמצעות DS, EcoDesign, מנסה לסייע ליצרנים לצפות ולנהל את ההשפעות החברתיות והסביבתיות של מוצריהם - החל משלב עיצוב המוצר ועד לטיפול בו בסוף חייו. הדבר נעשה באמצעות המחשה והדמיה של כל מחזור החיים של המוצר, תוך אופטימיזציה השימוש בחומרי גלם, ציות לנורמות סביבתיות ושיפור יעילות ניצולת האנרגיה.

DS מנסה גם להשתמש בפתרונותיה כאמצעי לצמצום האי-שיוויון בגישה של אוכלוסיות בעלות פחות חשיפה לטכנולוגיות חדשניות של מידע ותקשורת. DS תומכת בתוכניות לימודיות המעודדות אנשים מכל הגילאים והרקעים ללמוד, ליצור ולחקור באמצעות הפתרונות התלת ממדיים שלה. הדבר מתבצע באמצעות תרומת תוכנות, הדרכה ותוכן פדגוגי. DS גם מספקת לשותפיה לנושא זה הזדמנויות ללמוד אודות מקצועות, משרות וכלים עתידיים ותומכת ביוזמות שכחלק מהן, עובדי DS חולקים את זמנם, כישוריהם ויצירתיותם עם קהילות מקומיות.

הנהלים העסקיים המבוססים של DS משתלבים בעקרונות הניהול שלה, במיוחד באמצעות קוד ההתנהגות העסקית, המבטא את המחוייבות הארגונית של החברה לוודא שעסקיה יתנהלו בהתאם לתקנים האתיים הגבוהים ביותר.

מחוייבותה של DS מבוססת על ההכרה בחוקים המקומיים וכיבודם, כמו גם כיבוד הצהרות זכויות האדם הבינלאומיות ועקרונות להגנה על הסביבה, כגון הכרות זכויות האדם האוניברסלית ( Universal Declaration of Human Rights), הצהרת עקרונות וזכויות העבודה היסודיים של ארגון העבודה הבינלאומי ( International Labour Organization), הצהרת האו"ם בנושא זכויות הילד. (Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work), הנחיות OECD לארגונים רב-לאומיים ואמנת

על מנת להבטיח התמדה בפעילותה העסקית הבינלאומית, DS משתדלת לפעול בסביבת עבודה שהולקת ערכים משותפים המבוססים על עקרונות אוניברסלים מקובלים. לצורך כך, DS מצפה מספקיה ושותפיה לדבוק בעקרונות הארגוניים הבאים בנושא אחריות חברתית:

### 1. אחריות חברתית

#### עבודת ילדים

DS מחוייבת לדברים הבאים:

- לא לאפשר העסקה ולא להעסיק בכל דרך שהיא אנשים שגילם צעיר מגיל סיום לימודי החובה במדינה הרלוונטית, ובכל מקרה לא להעסיק ילדים מתחת לגיל 15, בהתאם לחוקים החלים.

#### עבודות כפייה

DS מחוייבת לדברים הבאים:

- לא לאפשר ולא להעסיק בכל דרך שהיא אנשים בכפייה, כלומר, באף סוג של עבודה או שירות שאינם מרצון, במסגרת החוקים והתקנות החלים.

#### בטיחות ובריאות

DS מחוייבת לדברים הבאים:

- ליצור סביבת עבודה בריאה ובטוחה לכל עובדיה, בהתאם לחוקים ולתקנות החלים.

#### חופש ההתאגדות והזכות למו"מ קיבוצי

DS מחוייבת לדברים הבאים:

- לכבד את זכויות העובדים להתאגד בצורה חופשית, להקים ולהצטרף לארגוני עובדים לפי בחירתם, לחפש לעצמם ייצוג ולשאת ולתת בצורה משותפת בהתאם למותר בחוקים ובתקנות הרלוונטיים.
- לא להפלות עובדים על בסיס השתייכותם לארגון עובדים או על בסיס ייצוגם בהתאם לאיסורים בחוקים ובתקנות החלים.

#### **אפליה**

DS מחוייבת לדברים הבאים:

- לא לאפשר ולא להפלות איש בעבודה על בסיס גזע, צבע, לאום, דת, מגבלה, מין, או חברות באיגוד מסוים, בהתאם לאיסורים הקבועים בחוקים ובתקנות החלים.

#### **תנאי עבודה**

DS מחוייבת לדברים הבאים:

- להבטיח שכל עובדיה יהנו מתנאי עבודה, ובמיוחד שעות העבודה השומרים על בריאותם ועל בטחונם האישי, בהתאם לחוקים ולתקנות החלים.

#### **תגמול**

DS מחוייבת לדברים הבאים:

- לשלם לכל עובדיה את רמות התגמול שנקבעו בחוקים ובתקנות החלים או מעבר לכך, לספק להם את כל ההטבות הנדרשות על פי החוק ולשלם לעובדים בזמן בהתאם לכל החוקים והתקנות החלים.

#### **שחיתות**

DS מחוייבת לדברים הבאים:

- לא להציע, להבטיח, לתת או לבקש תשלומים בלתי חוקיים כדי לקבל או לשמור הזדמנויות עסקיות או לבקש טובות בלתי חוקיות ממפלגות פוליטיות או אישי ציבור.

#### **סביבה**

DS מחוייבת לדברים הבאים:

- לכבד את החקיקה הרלוונטית בנושא השמירה על הסביבה, לרבות נקיטת האמצעים הנדרשים נגד סיכונים סביבתיים.
- לצמצם, במידת האפשר, את העקבות הסביבתיות שמותירות פעילויותיה העסקיות.