

DASSAULT SYSTEMES

קוד התנהגות עסקית

1 בספטמבר 2007

תוכן עניינים

4	ציות רגולטורי
4	קשרי הגומלין בתוך קבוצת DS ובינה לבין הגורמים השונים בסביבת הפעולה שלה
4	כבוד הדדי
5	כבוד ל-DS
5	כבוד ללקוחותינו ושותפינו
5	כבוד למתחרינו
5	כבוד לגופים המסדירים
5	כבוד לסביבה
	שמירה והגנה על נכסי החברה
6	קניין רוחני
7	מידע סודי ומידע קנייני
8	אמצעי תקשורת אלקטרוניים ודיגיטליים
	ניהול עסקנו
9	ניגוד עניינים
9	מסחר המבוסס על מידע פנימי
10	ניהול הרישומים הכספיים והדיווח
11	נוהלי דיווח על אי-סדרים

הקדמה

Dassault Systemes והחברות הבנות שלה (להלן – "קבוצת DS") מחויבות לאמות המידה הגבוהות ביותר להתנהגות עסקית. כמובילה עולמית בתחום פתרונות תוכנה עבור Product Lifecycle Management, הרצון לפתח נוהגים עסקיים ראויים ולהקפיד עליהם הם חלק מרוחה של קבוצת DS מאז הקמתה.

הערכים העמוקים בהם אנו דוגלים וההתנהלות העסקית שלנו מגדירים את זהותנו הן כפרטים והן כחברה. נוהגים עסקיים איתנים הם היסוד לקשרי הגומלין בין העובדים, ולקשרי הגומלין עם הלקוחות, השותפים, הספקים, העמיתים, הגופים המסדירים והמתחרים. אנו מאמינים שיחסי אמון לטווח ארוך נבנים ונטווים באמצעות יושר, הקפדה על כללים של משחק הוגן, מתן כבוד לזולת ו"עשיית הדבר הנכון" ללא פשרות, אפילו כאשר הנסיבות מקשות עלינו לדבוק בכללים ועקרונות אלה. אנו מקפידים לשמור על זכויות האדם הבסיסיות, תוך מתן דגש ושימוש במגוון ובעושר של ארגונו הרב תרבותי כמנוף לצמיחה ולקידום.

קוד התנהגות עסקית זה מתאר כיצד קבוצת DS ועובדיה ינהלו עסקים בצורה איתנה. קוד זה מהווה מורה דרך ומשאב שנועד לסייע לכולנו להבטיח קבלת החלטות מקצועיות נאותות ולבצע את הפעולות והפעילויות השונות בתוך קבוצת DS.

סקירה כוללת זו אינה מתיימרת להתייחס לכל מצב ולכל מקרה שבו נדרשת קבוצת DS להקפיד על אתיקה עסקית נאותה. עם זאת, קוד התנהגות זה נועד לסייע לכל אחד מאתנו לקבל החלטות נכונות, ולהזכירנו שאם נפעל על פי עקרונות בסיסיים אלה, נוכל לטפח סביבה המתאפיינת באמון וכבוד הדדיים ולקדם את שמנו הטוב שנודע בעולם כבעל יושרה בלתי מתפשרת. בכל חברה הנמנית על קבוצת DS יתווסף לקוד התנהגות עסקית זה ספר מדיניות פנימית שבו יוסברו ביתר פירוט כל אחת מהזכויות וחוקי העבודה.

קוד התנהגות עסקית זה חל על כל עובדי קבוצת DS ללא קשר לתפקידם או מעמדם.

ציות רגולטורי

קבוצת DS מחוייבת ליושרה עסקית. פירוש הדבר, מעל לכל, שכל עובדינו מכבדים את החוקים, הכללים והתקנות החלים במדינות בהן החברה פועלת. עובדינו יצייתו גם לתקנים הבינלאומיים החלים בנושא אחריות ציבורית, כגון הצהרת זכויות האדם הבינלאומית של האו"ם והאמנות הבסיסיות השונות של ארגון העבודה הבינלאומי.

הקוד האתי וההנחיות להתנהלות מקצועית המפורטים בקוד זה משלימים את החוקים, התקנות, ההתחייבויות והעקרונות הבינלאומיים הקיימים, ואינם מחליפים אותם. אם הנחיות הקוד יתגלו כמנוגדות לנ"ל, תהיה לתקנת המקומית עליונות על פני הנחיות קוד זה.

קשרי הגומלין בתוך קבוצת DS ובינה לבין הגורמים השונים הפועלים בסביבת הפעולה שלה

אחריותנו כלפי עמיתנו לעבודה, לקוחותינו, שותפינו העסקיים, מתחרינו והרשויות המסדירות.

עובדי קבוצת DS הם מקור הערך הגדול ביותר שיש לקבוצה. הם שיוצרים את העושר של ארגוננו. אנו מאמינים, באמת ובתמים, שעל מנת להצליח כצוות כלל עולמי עלינו להשקיע את מיטב מאמצינו ביצירת סביבה המאפשרת בניית אמון והעצמה אישית על ידי התפתחות אישית ומקצועית. הצוותים שלנו צומחים יחד באמצעות עבודה משותפת, פיתוח מיומנויות, שיתוף בידע הנצבר ולמידה זה מזה.

אנו מייחסים ערך רב לשונות תרבותית ורואים בה מקור עושר טבעי שניתן להבנות ממנו ולהתברך בו. על ידי הכרה בתרומתו האישית של כל אחד מאתנו ועל ידי יצירת סביבה המעודדת חדשנות אנו מבטיחים את יכולת הקיום וההישרדות של עסקינו לאורך זמן.

אנו מבססים את כל השותפויות העסקיות שלנו על מערכת יחסים שבה כל הצדדים יוצאים נשכרים, מתוך ראייה צופה פני עתיד.

כבוד הדדי

התרבות העסקית שלנו מבוססת על מתן כבוד הדדי, הגינות ומתן ערך לשונות ולגיוון האנושי במקום העבודה. החלטות בדבר קבלת עובדים, הכשרתם, קידומם, הצבתם בתפקיד והחלטות אחרות הקשורות להעסקתם מבוססות על כישורים, כישרונות, הישגים ושיקולים עסקיים אחרים. אנו מכבדים את פרטיותו של העובד/היחיד, ומקפידים לשמור על חשאיות המידע עליו המצוי בידינו לצורך ביצוע הפעילות העסקית שלנו. כל הנוהגים והנהלים שלנו מתבצעים תוך הקפדה על ציות לחוקי העבודה הארציים והמקומיים הנוהגים במדינות שבהן אנו פועלים.

אנו מחויבים לקיומה של סביבת עבודה נקייה מאפליה, הטרדה או הפחדה מכל סוג שהוא. קבוצת DS אוסרת מכל וכל הטרדה ואפליה המבוססות על מגדר, גזע, צבע, דת, גיל, נטייה מינית, מצב משפחתי או הריון, שם משפחה, מצב בריאותי, נכות, מוצא לאומי או אתני או מאפיינים אחרים.

סביבת עבודה בטוחה ומאובטחת היא תנאי מוקדם ליכולת העובדים למלא את תפקידם, ואנו מצפים שכל אחד מאיתנו ינקוט בזהירות סבירה על מנת להגן על ביטחוננו ועל ביטחונם של אנשים אחרים העלולים להיפגע ממעשיו ומחדליו במקום העבודה. קבוצת DS מקפידה לציית לכל החוקים והתקנות החלים בנושא בריאות ובטיחות בעבודה. אנו מקפידים לדווח מיידית על כל תאונה, פציעה, ציוד לא בטוח, אלימות, או כל איום אפשרי אחר על הבטיחות.

כבוד ל - DS

כאשר אנו משתתפים באירועים חיצוניים כגון פגישות או כנסים, עלינו לזכור תמיד שאנו מייצגים את החברה ותורמים לבניית המוניטין של DS. עלינו לשים לב שאנחנו מציגים דימוי חיובי של החברה, ערכיה, צוותי העובדים שלה והנהלתה ולנהוג ביושר וברצינות בכל הנסיבות המקצועיות.

כבוד ללקוחותינו ושותפיו

יחסינו ארוכי הטווח עם לקוחותינו, ספקינו ושותפיו העסקיים מבוססים על יושר ומשחק הוגן. אנו מנהלים את עסקינו ללא משוא פנים וכמתחייב מהשמירה על טובת עניינם של קבוצת DS, שותפיו העסקיים ולקוחותינו. אנו מקפידים לנהל את כל סוגי התקשורת שלנו באופן אמיתי ומדויק ואיננו משמיטים במתכוון עובדות מהותיות או מציגים את הדברים באופן שיש בו כדי להטעות. אנו מכבדים את הפרטיות של לקוחותינו ונוהגים במידע שלהם בזהירות רבה בהתאם להסכמים שיש לנו עימם.

כבוד למתחריו

קבוצת DS מתחרה בשוק במרץ רב ובצורה דינאמית, מתוך ציות לחוקים החלים בכל המדינות שבהן אנו מנהלים עסקים, ועם שמירה על עקרונות האתיקה העסקית הבינלאומיים. אנו אוספים מידע על מתחריו באופן נאות: מפרסומים באמצעי התקשורת, מחומר המוגש לגופים ציבוריים, בתצוגות מסחריות, מסקרים הנערכים בתחומי הפעילות שלנו, מיועצים בעלי מוניטין ובאופן נאות והולם מתוך הקשרים שיש לנו עם לקוחותינו.

כבוד לגופים המסדירים

קבוצה בינלאומית, הנסחרת בשתי בורסות למניות ובעלת אינטרסים עסקיים בכל רחבי העולם, יש לקבוצת DS תקשורת סדירה עם גופים שונים. במונחים של דיווח פיננסי, אנו דואגים להבטיח את הדיוק והיושר של כל הרישומים והדיווחים הכספיים שלנו, שכן יש לכך חשיבות מכרעת על מנת לשמור על האמון שנותנים בנו בעלי המניות, הלקוחות, השותפים והעובדים. אנו מקדמים ומיישמים מדיניות, נוהלים ותהליכים של בקרה פנימית על מנת להבטיח שהדיווחים הכספיים שלנו יהיו מלאים, הוגנים, מדויקים, מובנים ומוגשים במועד. במקרה של בדיקה או חקירה, אנו משיבים בגילוי לב על שאלות ומחויבים להיות ישירים וכנים בכל שיח ושיג שיש לנו עם נציגי הגופים המסדירים.

כבוד לסביבה

בליבה של משימת הקבוצה שלנו ניצבת אחריות ארגונית חברתית. הציר הסביבתי שם דגש על עיצוב ידידותי לסביבה המאפשר ללקוחות ליצור מוצרים בטוחים יותר המשפרים את ניצול חומרי הגלם והאנרגיה. קבוצת DS מנסה גם למזער את השפעת פעילויותיה על סביבתה הטבעית. הקבוצה מחויבת לציית לחוקים הבינלאומיים והמקומיים החלים בנושא זה. לצורך כך, היא יוזמת הכללת גורמים סביבתיים בניהול מתקנה ומדידת הביצועים הקשורים בכך בקבוצה כולה. כל אחד ואחד מאיתנו ממלא תפקיד חשוב במהלך יום העבודה בסיוע לחברה להשתפר בתחום זה.

שמירה והגנה על נכסי החברה

יש חשיבות רבה לשמירה על נכסינו על מנת לאפשר את פעילותנו העסקית, ללא קשר לשאלה האם מדובר בנכסים מוחשיים או בלתי מוחשיים. איננו משתמשים בנכסי קבוצת DS למטרות עסקיות שאינן חוקיות או אתיות.

הנכסים כוללים, ללא הגבלה:

- קניין רוחני (כולל תוכניות וקוד מקור)
- מידע סודי וקנייני כמוגדר להלן
- נתונים על העובדים
- מוצרים, כלומר, פיתוחים לשימוש פנימי, או ללקוחות ושותפים
- מחשבים
- רשימות לקוחות או שותפים ומידע אודותיהם
- ציוד

קניין רוחני

קניין רוחני הוא כל תוצר עבודה של רוח אנושית המוגן והניתן להגנה מכח חוקים לאומיים ובינלאומיים ומכח אמנות בינלאומיות העוסקים בזכויות יוצרים, פטנטים, סודות מסחריים, סימני מסחר ו/או עיצובים או דגמים. קבוצת DS מכבדת את הקניין הרוחני של אחרים, ותשתמש בקניין רוחני השייך כדין לאחרים, כגון קוד מקור, תוכנה ותיעוד בכפוף להסכמי רישיון מתאימים. קניין רוחני הוא אחד הנכסים החשובים ביותר שיש לקבוצת DS, ולכן ההגנה עליו בעלת חשיבות מכרעת להצלחתה של קבוצת DS, לעסקיה ולצמיחתה.

להלן רשימה בלתי ממצה של דוגמאות לקניין רוחני:

- המצאות
- פטנטים
- חידושים
- סימנים מסחריים
- ידע, למשל שיטות ותהליכים
- עיצובים ודגמים
- המידע המפורט בתיעוד, מפרטים וכלי אפיון תכנוניים

אנא זכרו:

- על כולנו חלה חובה להגן על הקניין הרוחני של קבוצת DS, גם לאחר עזיבת הקבוצה. אנו מציינים לנהלים ולמדיניות הקבוצה ומיישמים את נוהלי הקניין הרוחני.
- מרכיב חשוב בשמירה על הקניין הרוחני של קבוצת DS הוא שמירה על הסודיות ועל ההגבלות החלות על השימוש בסודות המסחריים של קבוצת DS ועל המידע הקנייני האחר של קבוצת DS.
- יש צורך בקבלת רשות בכתב מאחד המנהלים, מבעוד מועד, לפני כל פעילות מחוץ לקבוצת DS שעניינה פיתוח כל מוצר, תוכנה או קניין רוחני הקשורים או העשויים להיות קשורים לעסקיה השוטפים או העתידיים של קבוצת DS.
- לפרטים נוספים בנושא קניין רוחני, ניתן לפנות למחלקה המשפטית של קבוצת DS.

מידע סודי ומידע קנייני

מידע סודי

מידע סודי הוא מידע או נתונים הקשורים לאדם (אדם או חברה, חברה מקבוצת DS, או צד שלישי) או נמצאים בידו, ואשר חל עליו איסור להעביר מידע זה על פי הסכם או מכח חוק. מידע סודי הוא מידע שאפשר להרשות גישה אליו או לגלותו רק לקבוצות או יחידים שניתן לזהותם בצורה ברורה. מידע סודי נשמר בסביבה מאובטחת, תחת בקרה ופיקוח ולא ניתן לחשוף אותו.

רשימה לא ממצה של דוגמאות למידע סודי:

- מידע שטרם פורסם לציבור באחד הערוצים המורשים של קבוצת DS.
- מסמכים שסומנו בסיווג "סודי", כולל מסמכים צבאיים, למשל, EAR-ו-ITAR.
- מידע שלא פורסם בנוגע לאסטרטגיה של החברה.
- תוכניות מחקר ופיתוח, שוטפות או עתידיות, פריצות דרך בתחום הטכני, טכנולוגיות חדשניות, המצאות.
- מידע על תוכניות מתוכננות למיזוגים או רכישות, השקעות או מכירת נכסים.
- מידע שהתקבל מלקוחות או משותפים, כגון מידע על תוכניות פיתוח ודגמים או כל סוג מידע אחר שלא ניתנה רשות מפורשת להפיצו.
- דיונים המתנהלים עם שותפים או לקוחות.
- נתונים פיננסיים ממשיים או תחזיות פיננסיות.
- מידע פרטי בנוגע לעובדים (מידע שנמסר על ידי עובדים לחברה).

מידע קנייני

מידע קנייני הינו מידע או נתונים הקשורים אל אדם (פרטי או חברה) או נמצאים בבעלותם, ואשר אינם מיועדים להפצה נרחבת, ללא קשר אם הם מוגנים על ידי חוקי קניין רוחני ו/או סודות מסחריים, או לא. מידע זה יכול לכלול מידע סודי או מידע שאינו סודי (אם הוא כולל מידע סודי, אזי יחולו עליו ההוראות שהובאו לעיל בנוגע לטיפול במידע סודי, וזאת בנוסף להוראות הנוגעות לשימוש במידע קנייני אשר יובאו להלן). שימוש במידע קנייני, בין אם מדובר במידע קנייני של קבוצת DS ובין אם מדובר במידע השייך לצד שלישי, מחייב הרשאה רשמית מהבעלים, מראש. כל שימוש במידע קנייני ייעשה תוך הקפדה על הגבולות של ההרשאה להשתמש במידע.

רשימה לא ממצה של דוגמאות לקניין רוחני:

- רשימות שנעשו למטרות פנימיות, מידע שנשלח לעובדים
- תרשים מבנה הארגון
- מטרות העבודה של צוות או קבוצת עובדים, נתונים
- מפרטים, נוסחאות, מדגמים, המצאות

אנא זכרו:

- על מנת לוודא שמסמך מוגדר כמסמך סודי, עליכם לבדוק אם רשום עליו "סודי".
- האנשים שמופקד בידם או מגיע לידיהם מידע סודי או קנייני בנוגע לפעילות העסקית של קבוצת DS ישמרו מידע זה בסודיות ולהשתמש בו למטרות עסקיות מורשות בלבד.
- אנו חושפים מידע קנייני או סודי הקשור לפעילויות קבוצת DS אך ורק לאנשים מסויימים, פנימיים או חיצוניים לקבוצה, הרשאים לראות מידע זה.
- איננו חושפים מידע סודי או קנייני השייך ללקוחותינו או שותפינו, כגון תוכניות פיתוח של לקוחות או נוהגיהם.
- מבלי לפגוע ביכולתנו להביע את עצמינו (למשל, בהקשר משפחתי), אנו נוקטים זהירות ונמנעים מלדון במידע סודי או קנייני של קבוצת DS, לקוחותיה או שותפיה במקומות ציבוריים (לדוגמה

מטוסים, רכבות, מסעדות, ימי עיון). אנו גם שמים לב במיוחד לנושאים בהם אנו דנים עם אנשים קרובים, עמיתים עסקיים או כל צד שלישי אחר, כשמדובר בנושאים הקשורים לקבוצת DS, ללקוחותיה או שותפיה.

- היות שתקשורת עם עיתונאים, יועצים, אנליסטים או אנשי תקשורת, בשם קבוצת DS, עלולה להשפיע על הקבוצה, על לקוחותיה או שותפיה, על המוניטין שלהם ועל מחיר המניה שלהם, תפקיד זה שמור לאנשים שמונו במיוחד לכך.

אמצעי תקשורת אלקטרוניים ודיגיטליים

קבוצת DS מעמידה צורות רבות של אמצעי תקשורת אלקטרוניים ודיגיטליים ושירותים לשימוש עובדיה. אמצעים אלה אינם קניינים בלבד אלא נועדו לסייע בקידום האינטרסים העסקיים של קבוצת DS ולשפר את תפוקתה ויעילותה. מותר לעשות מעת לעת שימוש מקרי באמצעי תקשורת אלקטרוניים ודיגיטליים למטרות אישיות (מטרות שאינן עסקיות) אולם אסור ששימוש זה יהיה מופרז, מנוגד לאינטרסים העסקיים של החברה, או שיחבל בביצוע תפקידיו של העובד או בביצוע תפקידיהם של אנשים אחרים.

דוגמאות לאמצעי תקשורת אלקטרוניים ודיגיטליים:

- מחשבים
- דואר אלקטרוני
- טלפונים
- דואר קולי
- מכונות צילום
- מכונות פקסימיליה
- טלפונים ניידים
- אמצעים לקיום שיחות ועידה בווידאו
- אינטרנט ואינטרנט

אנא זכרו:

- מסיבות של אבטחה, הסיסמאות שלנו אישיות, ואנחנו לא חושפים אותן בפני איש. אנחנו יכולים לשתף גורמים אחרים בסיסמאות שלנו במקרים עסקיים קריטיים בלבד, ובמקרים אלה אנו נוטלים אחריות על מעשינו.
- אנו מבטיחים שמידע סודי יישמר ככזה כאשר הוא מסומן כסודי.
- איננו מנסים לקרוא, להעתיק, לחשוף, לשנות או למחוק מידע שאינו מיועד לנו או השייך לעובד אחר, גם אם מידע זה נגיש לנו בקלות.
- אנו מצייתים לאמצעי הזהירות הנהוגים לגבי אבטחת מחשבים או רשתות (למשל, כניסה למחשב ללא הרשאה באמצעות שמות משתמש או סיסמאות של אחרים, או פיקוח על קבצים אלקטרוניים).
- אנו משתמשים בערוצים מאובטחים כאשר אנחנו משתמשים באמצעי תקשורת אלקטרוניים על מנת להעביר, לאחסן או לקבל כל חומר שעשוי להיות חומר רגיש (סודי או קנייני) מבחינת קבוצת DS או מבחינת כל צד שלישי אחר.

ניהול עסקינו

ניגוד עניינים

מכולנו מצופה שנתנהל בעסקים באובייקטיביות ומתוך נאמנות למעסיקנו. עם זאת, בנסיבות מסוימות אנו יכולים להיקלע למצבים שעלולים להשפיע על יכולתנו לבחור, להמליץ, להחליט, או לפעול באובייקטיביות בהקשר של שמירה על האינטרסים של הקבוצה, או במצבים המהווים יתרון כלשהו עבורנו, עבור הקרובים לנו, או במקרה של קשרים המזיקים לקבוצה. מצבים בעלי פוטנציאל לניגוד עניינים עלולים להיות מנת חלקם של עובדים בצוותים ניהוליים, במחלקות פיננסיות, משפטיות, במשאבי אנוש, מחקר, פיתוח, אסטרטגיה, תקשורת, מכירות, הפצה, ניהול שותפים עסקיים, שיווק, תמיכה, שירותים או טכנולוגיות מידע.

להלן רשימה לא ממצה של דוגמאות למצבים שעלולים ליצור ניגוד עניינים:

- עיסוק בכל פעילות או עבודה הפוגעת באינטרסים של קבוצת DS
 - כהונה של עובד או בן משפחה קרוב שלו במועצת מנהלים, או כיועץ טכני של מתחרים שותפים, לקוחות או ספקים של החברה.
 - בעלות או עניין בחברה שעימה הקבוצה מנהלת עסקים, או מתכוונת לעשות זאת.
- לפרטים נוספים לגבי מקרים שעלולים להוות ניגוד עניינים, ניתן לפנות למנהל משאבי האנוש.
- אם אנו חושבים שהדבר מוצדק, או אם אנחנו מסוגלים לתאר עובדות ולספק ראיות תומכות, נוכל גם לדווח על כך בהתאם לנהלי הדיווח על אי-סדרים, כדי לדאוג שיתבצע ניתוח הולם של המצב או העסקה העלולים ליצור ניגוד עניינים, וכדי שיינקטו אמצעי הזהירות הראויים להגנה על הצדדים.
- החלפת מתנות, ארוחות ובילוי עם לקוחות, שותפים או ספקים נחשבים לנוהג עסקי מקובל. אנו יודעים שפעילות זו מקובלת כל עוד ערך הדברים האמורים סביר, והכל נעשה במסגרת של רצון טוב ומתוך כוונה לטפח את היחסים בין הצדדים, אולם לא נדרוש, נקבל או נשתמש בנוהגים אלה כדי להשיג טובת הנאה או על מנת להשפיע על שיפוטו של לקוח, שותף, או ספק, או לאפשר להם להשפיע על שיקול דעתנו.

מסחר המבוסס על מידע פנימי

לפי החוק, אדם שברשותו מצוי מידע שלא פורסם לציבור אודות חברה הרשומה למסחר בבורסה למניות, שיש בו כדי להשפיע על מחיר המניות או ניירות הערך שהונפקו על ידי חברה זו, אינו רשאי לרכוש או למכור מניות של החברה האמורה כל עוד לא פורסם לציבור המידע הנדון. אם אדם זה סוחר בניירות ערך אזי הוא מבצע עבירה של מסחר המבוסס על מידע פנימי. מי שסוחר בניירות ערך תוך שימוש במידע פנימי עלול לשאת באחריות אזרחית ופלילית.

אדם הסוחר בניירות ערך תוך שימוש במידע פנימי עלול לשאת באחריות:

- אפילו אם המידע נודע לאותו אדם באופן אקראי (למשל, נמסר לו על ידי עובד אחר);
- אפילו אם אדם זה אינו מפיק רווח מהעסקה;
- אפילו אם המידע מועבר לצד שלישי אשר מבצע בעקבות זאת עסקה הכרוכה בקניה או מכירה של ניירות ערך הנסחרים בבורסה.

דוגמאות למידע שעשוי להיחשב כמידע שיש לו השפעה על מחיר של ניירות ערך ובעקבות כך עלול להוות בסיס לעבירה של מסחר תוך שימוש במידע פנימי, כוללות, בין השאר, ומבלי להגביל:

- דוחות כספיים שלא פורסמו, הכנסות ודיבידנדים שלא נמסרה עליהם הודעה
- אומדני הכנסות
- דיונים המתנהלים עם לקוחות ושותפים
- עסקאות משמעותיות; מיזוגים או רכישות משמעותיים
- שינויים משמעותיים במנגנון השיווק
- מאמצים משמעותיים להשקעות עסקיות בשוק המקומי או בשווקים זרים
- תוצאות כספיות משמעותיות של מאורע לא צפוי שגרם להפסדים ונתוני תפעול

מאחר ש-Dassault Systèmes נסחרת ב-Eurolist (פאריז) ובנסד"ק (ניו יורק), אנחנו מציינים לחוקים הצרפתיים והאמריקנים בנושא למידע פנימי.

לפיכך, כדי להימנע משימוש במידע פנימי:

- איננו רוכשים או מוכרים מניות חברה או ניירות ערך של לקוחות או שותפים, כאשר יש בידנו מידע שלא פורסם בציבור לגבי החברה האמורה.
- איננו חושפים מידע זה, אפילו שלא במתכוון, לאף אדם (קרוב, חבר, מכר, שותף עסקי) שיוכל לעשות בו שימוש כדי לרכוש או למכור ניירות ערך בבורסה.

ניהול הרישומים הכספיים ומערכת הדיווח

כחברה הרשומה למסחר הן ביורוליסט והן בנסד"ק, חייבת קבוצת DS לקיים בקפדנות עקרונות ותקנות בנושאים חשבונאיים. חשוב ביותר להבטיח שכל העסקאות יזוהו בצורה נאותה, ינתחו וירשמו בספרי החשבונות של החברה בהתאם לתקנים חשבונאיים מקובלים ובהתאם לכללים ולנהלים הפנימיים. אנו מודעים לכך שהפרה של חוקי ניהול חשבונות ודיווח חשבונאי עלולה לגרום לנקיטת צעדים אזרחיים ופליליים נגד קבוצת DS והנהלתה.

ללא קשר אם אנחנו מעורבים ישירות בניהול חשבונות ודיווח חשבונאי או לא, רובינו נחשפים לשוברים, גיליונות נכחות, חשבונות, דוחות הוצאות וסוגים אחרים של עסקאות כספיות. אנו נוודא שכל הרישומים והדיווחים העסקיים יהיו מדויקים, מלאים ואמינים.

אנא זכרו:

- לא נגלה כל סלחנות כלפי מצג שווא מכוון (ניסיון לגרום ביוזעין לרישום מטעה או שקרי, מכל סיבה שהיא, או להסתיר או להסוות את אופייה האמיתי של עסקה) בדוחות הכספיים שלנו.
- לא נסייע לאף גורם לנהוג באופן בלתי נאות כאמור ובניסיון ליצור דוחות כספיים מטעים.
- לא נשלם או נשתמש בכספי או נכסי קבוצת DS לצורך שוחד, שלמונים או תשלומים אחרים מעין אלה באופן המועיל במישרין או בעקיפין לאדם כלשהו (לרבות כל פקיד ממשלתי) או לחברה (כולל ללקוחות, שותפים, ספקים או ספקי שירות) או לארגון אחרים, ללא קשר לשאלה אם מטרת התשלום היתה לזכות בטיפול אהוד או מועדף בענייניה של קבוצת DS. לא נשתמש באף אחד מנכסיה של החברה כדי לתרום למפלגות פוליטיות, ארגונים פוליטיים, או מועמדים לפוליטיקה.
- אנו יודעים שבמקרה מוצדק, אנו יכולים לדווח על כל מצב שיוביל לדיווח כספי בלתי נאות, והדיווח יתבצע מהר ככל האפשר ובהתאם לנהלי החברה לדיווח על אי-סדרים.

נוהלי דיווח על אי-סדרים

השימוש בנהל הדיווח המקצועי המתואר להלן איננו חובה ואיננו בלעדי.

אם אנו רואים בכך הצדקה, באפשרותנו לציית לנהל הדיווח על אי-סדרים ולדווח על אדם בקבוצה, על כל הפרה רצינית של העקרונות המתוארים בקוד זה בתחומי החשבונאות, כספים, או מניעת שוחד. לא ניתן לדווח על מקרים אחרים במסגרת נהל זה. עם זאת, ניתן להשתמש בנהל הדיווח על אי-סדרים כאשר הפרה לכאורה משפיעה על האינטרסים החיוניים של הקבוצה או על היושרה הפיזית או הנפשית של עובדיה (כולל מקרים של הפרת זכויות קניין רוחני, חשיפת מידע סודי בהחלט, ניגוד עניינים, שימוש במידע פנימי, אפליה, והטרדה מוראלית או מינית).

בעת הדיווח על הפרה לכאורה של העקרונות המתוארים בקוד זה, מומלץ מאוד למסור את שמנו.

נוהל הדיווח יתבצע כמפורט להלן:

- ראשית יש ליצור קשר עם מנהל משאבי האנוש המקומי
- במקרה של ניגוד עניינים אשר מנהל משאבי האנוש מעורב בו, יש לדווח למנכ"ל או למנהל המקומי המקביל
- אם ניגוד העניינים נוגע גם למנכ"ל המקומי או למקבילו החוקי, יש לדווח ישירות לוועדה הכלל עולמית לעניינים אתיים ב: People.EthicsCommittee@3ds.com.

הנהלים המפורטים לדיווח על הפרת העקרונות המתוארים בקוד ההתנהגות העסקית יועברו לכל אחת מהחברות הנמנות על קבוצת DS ויתפרסמו על ידי מחלקת משאבי האנוש שלה.

איננו מעודדים דיווחים בעילום שם מאחר שהם מקשים את איתור העובדות. בנוסף לכך, דיווחים אנונימיים פוגעים ביכולתה של החברה להגן על המדווח. נתייחס לדיווחים מסוג זה בהתאם, ונטפל בהם תוך בדיקה מקדימה שלהם.

קבוצת DS מחויבת לשמירה על סודיות שמו של כל אדם המדווח על אי-סדרים. זהות אדם זה לא תיחשף בפני האדם עליו דיווח, גם אם אדם זה יפעיל את זכויותיו לגישה לנתונים, תיקונם והגשת התנגדות לפרטיות הנתונים.

קבוצת DS אוסרת על כל מעשה נקמנות המכוון כלפי אדם כתוצאה מכך שחשף והעלה בתום לב מידע אמיתי המתייחס להפרות העקרונות המתוארים בקוד ההתנהגות העסקית.

כל שימוש לרעה בנהל (מתוך כוונה לפגוע באינטרסים של בעלי המניות של הקבוצה) עלול לגרום לנקיטת הליכים משמעותיים ומשפטיים נגד מבצע השימוש לרעה; לעומת זאת, שימוש בנהל בתום לב, גם אם העובדות לא יוכחו, לא יחשוף את המדווח לסנקציות.

כאשר מדווחים על חשד להפרה של הדין החל או על הפרה של העקרונות המתוארים בקוד ההתנהגות העסקית, יש לתאר את המצב בדיווח תוך פירוט עובדות אובייקטיביות, תאריכים, שמות, ויש לצרף לדיווח ראיות לתמיכה באמור במידה שתאפשר לערוך חקירה נוספת באופן אובייקטיבי, ולמנוע האשמות משמיות. הניסוח המשמש לתיאור העובדות המדווחות יביע את העובדה שמדובר בעובדות לכאורה. כמו כן, יש חשיבות מכרעת לשמירה על חשאיות הדיווח כל עוד מתנהלת החקירה. מקרים שידווחו ויהיו חסרים במידע מספק לניהול חקירה ייסגרו ויאורכבו במהירות.

כל המקרים שיוגשו יוערכו בתשומת לב רבה, על מנת להחליט אם נחוצה חקירה, ומהי הפעולה הנדרשת, וכל זאת בהתאם לחוק החל.

לאחר ארכוב הדיווח, האנשים עליהם דווח האירוע יקבלו על כך הודעה, ויוכלו להפעיל את זכויותיהם לגישה למידע ולתיקון המצב.

כל חברות קבוצת DS מחוץ לאיחוד האירופי מתחייבות לציית לפקודת האיחוד בנושא פרטיות נתונים, ולפיכך גם לציית לפקודת "נמל מבטחים" או לחתום על חוזה העברה פנים-חברתיים.

Dassault Systèmes, החברה האם הצרפתית של קבוצת DS אחראית לנהל הדיווח הנ"ל על אי-סדרים. החברה שומרת לעצמה את הזכות לשנות את הקוד בהתאם לחוקים ולתקנות החלים. במקרה זה, הגרסה החדשה שתפורסם תועבר לכל עובדי הקבוצה בכל רחבי העולם.