

# АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА DASSAULT SYSTEMES

## Редакция 2.1

Компания Dassault Systèmes сформулировала свою цель следующим образом:

*Предоставлять среды 3DEXPERIENCE предприятиям и людям, чтобы проектировать экологические инновации, способные гармонизировать изделия, природу и жизнь.*

В ее достижении мы полагаемся на наши основные ценности:

*Утверждаем, что мечты осуществимы, бросаем вызов привычному положению вещей, увлеченно осваиваем новые знания и объединяем сообщества.*

Все это требует исключительно этических подходов внутри самой компании, при взаимодействии с клиентами и в масштабе всей экосистемы в целом.

Деловая этика с самого начала была неотъемлемой частью культуры, корпоративного духа и принципов поведения в Dassault Systèmes<sup>1</sup>. Компания Dassault Systèmes твердо уверена в том, что основой совместного развития и успеха служат добросовестность и надежность. Долгосрочные доверительные отношения строятся на честности, *справедливости*, уважении и бескомпромиссном правильном выборе даже в самых непростых ситуациях.

Каждый участник сообщества Dassault Systèmes, будь то сотрудник, руководитель, директор или партнер, обязан защищать и поддерживать репутацию Dassault Systèmes как этической компании, которая в своей деятельности руководствуется принципами честности и добросовестности.

Деловая среда Dassault Systèmes неоднородна, поэтому не исключены ситуации, которые будут испытывать на прочность твердое намерение Dassault Systèmes вести бизнес честно и добросовестно. Кодекс делового поведения Dassault Systèmes описывает часть подобных ситуаций и порядок действий, который обеспечит принятие надлежащих решений и профессиональное взаимодействие.

Цель данной Антикоррупционной политики — дополнить положения Кодекса делового поведения Dassault Systèmes в части противодействия коррупции, включая злоупотребление влиянием, предоставив информацию и рекомендации о поведении в деловом сообществе.

Все сотрудники, руководители, директора и партнеры Dassault Systèmes обязаны прочитать эту политику, разобраться в ней и действовать согласно ее положениям.

**Если у вас возникнут вопросы или вам потребуется консультация, обращайтесь к специалисту Dassault Systèmes по внутреннему контролю**

---

<sup>1</sup> Под наименованием Dassault Systèmes подразумевается компания Dassault Systèmes S.E. и все лица и организации, прямо или косвенно управляющие, управляемые ею или находящиеся под общим контролем компании Dassault Systèmes S.E., причем контроль может быть реализован с помощью управленческих полномочий, долевого участия в капитале или каким-либо иным образом.

[people.ethicscommittee@3ds.com](mailto:people.ethicscommittee@3ds.com)) либо в финансовый и юридический отделы; вам всегда придут на помощь.

Все сотрудники и партнеры Dassault Systèmes могут воспользоваться [Процедурой защиты лиц, совершивших служебное разоблачение](#). Она позволяет им бескорыстно и с честными намерениями сообщить об обнаруженных ими нарушениях данной Антикоррупционной политики специалисту по внутреннему контролю по указанному выше адресу. Процедура защиты лиц, совершивших служебное разоблачение, не является ни обязательной, ни исключительной. Более подробная информация о ее условиях доступна на странице [3DSone/oneConduct](#) или по запросу в юридический отдел.

## Содержание

1. Принципы и термины Антикоррупционной политики .....	3
1.1 Принципы Антикоррупционной политики .....	3
1.2 Термины Антикоррупционной политики .....	4
2. Социальные блага: общие условия .....	7
2.1. Отсутствие коррупционного умысла.....	7
2.2. Соблюдение законов и политик.....	7
2.3. Приемлемая стоимость.....	8
2.4. Требования к ведению бухгалтерского учета .....	8
3. Социальные блага при непосредственном ведении дел с коммерческими предприятиями .....	9
3.1. Подарки, предлагаемые и получаемые коммерческими клиентами, деловыми партнерами или поставщиками.....	9
3.2. Знаки внимания, оказываемые и получаемые коммерческими клиентами, деловыми партнерами или поставщиками .....	10
4. Социальные блага при непосредственном ведении дел с должностными лицами .....	10
4.1. Подарки, предлагаемые и получаемые должностными лицами .....	11
4.2. Знаки внимания, оказываемые и получаемые должностными лицами .....	11
5. Косвенное ведение дел.....	12
6. Пожертвования, благотворительные взносы и корпоративное спонсорство .....	14
7. Санкции.....	14

## 1. Принципы и термины Антикоррупционной политики

### 1.1 Принципы Антикоррупционной политики

**Любые формы поощрений или платежей с целью добиться неправомерного преимущества или льготных условий для себя или для Dassault Systèmes не допускаются ни при каких обстоятельствах.**

Это относится ко всем формам коррупции, включая злоупотребление влиянием<sup>1</sup>.

Такие действия не только противоречат данной политике, но и являются незаконными во многих странах присутствия Dassault Systèmes. Любое нарушение жестких антикоррупционных правил, например французского закона Sapin II, Закона США о борьбе с коррупцией за рубежом (U.S. Foreign Corrupt Practices Act) или Закона Великобритании о борьбе со взяточничеством (UK Bribery Act), является тяжким преступлением и предусматривает серьезное наказание как для физических, так и для юридических лиц, особенно если в деле замешаны должностные лица<sup>1</sup>.

Поэтому:

- сотрудникам, руководителям, директорам и партнерам Dassault Systèmes запрещено лично или опосредованно, с привлечением третьих лиц:
  - выплачивать, передавать, предлагать, обещать или предоставлять с коррупционным умыслом<sup>1</sup> любые ценности<sup>1</sup> либо давать третьей стороне поручение выплатить, передать, предложить, пообещать или предоставить любые ценности<sup>1</sup> физическому либо юридическому лицу, которое обладает правом принятия решения или может повлиять на решение такого уполномоченного лица (например, родственнику, другу, коллеге), и/или
  - принимать или требовать у кого-либо любые ценности<sup>1</sup> (либо потакать такому принятию или требованию), если такие действия могут повлиять на исход деловых операций (т. е. содержат коррупционный умысел<sup>1</sup>);
- сотрудникам, руководителям, директорам и партнерам Dassault Systèmes запрещено лично или опосредованно, с привлечением третьих лиц, производить какие-либо «платежи за содействие», то есть любые платежи должностному лицу<sup>1</sup> или тем, кто способен повлиять на решение должностного лица<sup>1</sup> (например, родственникам, друзьям, коллегам), для выполнения или ускорения стандартных государственных процедур. Запрет Dassault Systèmes распространяется даже на те страны, где подобные платежи допустимы местными законами.

Dassault Systèmes запрещает производить подобные платежи, в том числе за следующие стандартные государственные процедуры:

- получение разрешений, лицензий или иных официальных документов;
- обработка государственных документов, например виз и разрешений на работу;
- вызов полиции, вывоз и доставка почтовой корреспонденции;
- оказание услуг телефонной связи, электро- и водоснабжение, погрузка и загрузка товара, защита скоропортящегося товара;

---

<sup>1</sup> См. определение в разделе 1.2.

- проведение инспекции, связанной с исполнением контракта или перевозкой грузов.
- Особые условия применяются к социальным благам<sup>1</sup>. Вручение и получение социальных благ<sup>1</sup> помогает выстроить теплые отношения и улучшить репутацию, но при этом не должно восприниматься как навязывание каких-либо деловых соглашений. При обмене социальными благами<sup>1</sup> в деловом контексте Dassault Systèmes рекомендует действовать осмотрительно и благоразумно. Любые предложенные или полученные социальные блага<sup>1</sup> должны быть соответствующими случаю и соответствовать требованиям данной политики (см. разделы 2—4).
- Если отказ производить неправомерный платеж влечет за собой угрозу вашему здоровью и безопасности либо здоровью и безопасности вашей семьи, как можно скорее без огласки сообщите об этом своему региональному управляющему директору и/или местному директору по персоналу и сотрудникам юридического отдела. Они примут необходимые меры.

## 1.2 Термины Антикоррупционной политики

### Любая ценность

Термин «любая ценность» следует толковать в самом широком смысле. Он может включать в себя выгоды, предоставляемые в любой форме.

Понятие «любая ценность» не привязано к какой-либо:

- минимальной сумме — ориентиром служит восприятие получателем и субъективная оценка передаваемой ценности;
- максимальной сумме — она может различаться в зависимости от обстоятельств; например, максимальная сумма социальных благ<sup>1</sup>, предоставляемых должностным лицам<sup>1</sup> (см. раздел 4 ниже), ограничена больше, чем сумма социальных благ<sup>1</sup>, предоставляемых коммерческим предприятиям (см. раздел 3 ниже).

Данное понятие включает в себя следующее:

- денежные средства (включая чеки, денежные переводы, займы, акции и т. д.);
- эквиваленты денежных средств (включая ваучеры, подарочные сертификаты и т. д.);
- социальные блага<sup>1</sup>;
- любые виды платежей, включая, помимо прочего:
  - компенсационные взятки (платежи или ценности, передаваемые лицам в связи с приобретением либо продажей товаров или услуг, обычно за предоставление скидки при покупке; например, клиент Dassault Systèmes получает необычную или неутвержденную скидку, а торговый представитель Dassault Systèmes в ответ получает платеж);
  - вознаграждение за выступление на семинаре (без самого выступления);

---

<sup>1</sup> См. определение в разделе 1.2.

- спонсирование семинара, которое выгодно получателю и не относится к обычной хозяйственной деятельности Dassault Systèmes;
- нетипичное использование материалов, объектов или оборудования, не относящееся к обычной хозяйственной деятельности;
- страховые выплаты;
- выгодные условия кредитования;
- движимое и недвижимое имущество;
- нетипичные, исключительные, неутвержденные или не подкрепленные документами скидки, уступки и комиссионные выплаты;
- предложения о приеме на работу;
- стипендии или стажировки;
- взаимные сделки, то есть договоренности, в рамках которых одна сторона соглашается купить продукт у продавца, если тот купит что-либо в ответ (например, если специалист отдела закупок заявляет, что решения о приобретении товаров или услуг принимаются на основе взаимной договоренности, при которой продавец в ответ покупает товары или услуги Dassault Systèmes);
- погашение задолженности;
- поддержку на голосовании (при консультациях, касающихся тендеров).

### **Корпоративное спонсорство**

Корпоративное спонсорство подразумевает предоставление юридическому лицу материальной или финансовой поддержки в обмен на непосредственную выгоду.

### **Коррупционный умысел**

Под коррупционным умыслом понимается:

- побуждение лица, ответственного за принятие решений, злоупотребить своими полномочиями, чтобы:
  - получить/сохранить контракт для или с Dassault Systèmes;
  - получить/сохранить для себя или для Dassault Systèmes неправомерное преимущество либо добиться государственного решения или действия;
- требование любых выгод, способных повлиять на личные решения.

Иными словами, предотвратить коррупционный умысел — значит не побуждать третью сторону выбирать такую линию поведения, которая поощряет другое лицо поступать вопреки ожиданиям того, что оно будет действовать добросовестно, неподкупно, беспристрастно или в соответствии с оказанным доверием.

«Получение/сохранение контракта» следует толковать в широком смысле. Сюда относится любая ситуация, при которой поощритель или работодатель поощрителя выигрывает за счет неправомерного преимущества, включая, помимо прочего:

- заключение или продление контракта;

- исполнение обязательств по текущему контракту;
- договоренность об особом налоговом или таможенном режиме;
- договоренность о получении лицензии или разрешения на ведение бизнеса и т. д.

При этом не имеет значения, было ли это неправомерное преимущество получено до или после действия. Последующее вознаграждение наказывается тем же образом, что и его обещание.

Важно, что коррупционное поведение неприемлемо даже в том случае, если цель подкупа не была достигнута.

В разделах 2—4 содержатся рекомендации по выявлению коррупционных умыслов.

### **Пожертвования и благотворительные взносы**

Под жертвованиями и благотворительными взносами понимается представление материальной, финансовой или трудовой поддержки для организации, работающей в общих интересах, без расчета на ответные выгоды.

### **Знаки внимания**

В рамках данной политики под знаками внимания понимаются путешествия и проживание, развлечения, еда и напитки (см. ниже определение социальных благ).

### **Должностные лица**

В рамках данной политики под должностными лицами понимаются государственные служащие и/или публичные деятели, включая:

- любого служащего или сотрудника государственного учреждения или организации, управляемой государственным учреждением либо публичной международной организацией;
- всех чиновников, избираемых должностных лиц и представителей законодательной, исполнительной и судебной власти, а также членов правящих семей;
- сотрудников околосударственных структур, независимо от ранга или должности, в частности сотрудников предприятий, которые находятся во владении или под управлением государства, а также государственно-частных предприятий;
- представителей политических партий или кандидатов на выборную должность и т. д.

### **Злоупотребление влиянием**

Злоупотребление влиянием — это ситуация, при которой лицо использует свое реальное или предполагаемое влияние для получения знаков отличия, должностей, контрактов или благоприятных решений в обмен на обещание протекции. Такое злоупотребление может принимать различные формы: активное и пассивное, прямое и косвенное, национальное или международное.

## Социальные блага

В рамках данной политики под социальными благами понимаются в том числе:

- подарки;
- знаки внимания, например путешествия и проживание, развлечения, еда и напитки.

## 2. Социальные блага: общие условия

При ведении дел с коммерческими предприятиями и должностными лицами предложение или получение социальных благ разрешено только с соблюдением следующих общих условий (помимо специальных условий, изложенных в разделах 3 и 4).

### 2.1. Отсутствие коррупционного умысла

Целью социального блага должно быть улучшение имиджа коммерческой организации, представление товаров и услуг в более выгодном свете или выстраивание теплых отношений, при этом такие действия должны быть лишены коррупционного умысла. Передача социальных благ должна быть знаком уважения, вежливым жестом или благодарностью за знак внимания.

Следовательно, переданные или полученные социальные блага никогда не должны оказывать неуместного влияния (или создавать впечатление такого влияния) или принуждать получателя к каким-либо действиям. Ваши действия никогда не должны заставлять поставщика чувствовать себя обязанным вручить подарок или оказать знак внимания<sup>1</sup> ради начала или продолжения работы с Dassault Systèmes.

Во избежание какого-либо намека на коррупционный умысел запрещено предлагать клиенту, партнеру или поставщику социальные блага либо принимать эти блага от них в ходе коммерческих переговоров. Однако в некоторых странах при подготовке контракта считается в порядке вещей преподнести скромный подарок и/или организовать угощения и развлечения. В таких случаях допустимо действовать согласно местным традициям, но при этом:

- соблюдать прочие приведенные ниже общие условия, касающиеся социальных благ;
- соблюдать специальные условия, описанные в разделах 3 и 4;
- предварительно получить разрешение своего местного финансового отдела.

### 2.2. Соблюдение законов и политик

Предлагаемые или получаемые социальные блага должны:

- соответствовать местным традициям и порядкам;
- быть уместными, то есть не компрометировать Dassault Systèmes при раскрытии информации (например, запрещено предлагать посещение игорных или эротических заведений либо лично принимать подобные приглашения);
- согласовываться с законами, применимыми в конкретных обстоятельствах предложения или получения социального блага;

- согласовываться с политикой предлагающей и принимающей сторон касательно социальных благ (включая данную политику). Например, многие государственные и общественные структуры явным образом запрещают своим сотрудникам (должностным лицам) принимать любые знаки благодарности, включая угощения и развлекательные мероприятия. Необходимо быть в курсе этих запретов и строго им следовать.

Поэтому:

- прежде чем предлагать или принимать социальные блага, все заинтересованные лица обязаны прочесть, понять и учесть не только положения данной политики в отношении социальных благ, но и правила соответствующего клиента, партнера, поставщика или государственной/общественной организации (обычно такие правила размещены на официальных сайтах этих структур, а при необходимости можно запросить у клиента, партнера, поставщика или должностного лица экземпляр такой политики).
- **Более того, прежде чем предлагать или принимать социальные блага, предварительно обязательно запросите и получите письменное разрешение в финансовом отделе. Воспользуйтесь [шаблоном на странице 3DSone/oneConduct](#) или отправьте запрос по адресу [3ds.compliance-anticorruption@3ds.com](mailto:3ds.compliance-anticorruption@3ds.com)**

### 2.3. Приемлемая стоимость

Предлагаемые или получаемые социальные блага должны обладать приемлемой стоимостью. Это означает, что стоимость предлагаемых или получаемых социальных благ должна:

- быть привычной для страны получателя подарка или для страны, где оказываются знаки внимания;
- соответствовать случаю;
- быть соизмеримой с разумными и пропорциональными нормами, применимыми к деятельности, схожей с деятельностью Dassault Systèmes;
- отвечать местным требованиям и более строгой местной политике Dassault Systèmes.

Более подробная информация о приемлемых суммах в случае коммерческих предприятий приведена в разделе 3, в случае должностных лиц — в разделе 4.

### 2.4. Требования к ведению бухгалтерского учета

Dassault Systèmes имеет листинг на парижской бирже Euronext, поэтому подчиняется жестким требованиям к ведению бухгалтерского учета и обязана следовать принципам полноты, добросовестности, точности, своевременности и понятности при раскрытии корпоративной информации и публикации финансовой отчетности. Поэтому все расходы на социальные блага должны быть подтверждены надлежащими документами и в установленном порядке занесены в базу Dassault Systèmes (например, расходы на развлечения должны быть отнесены к «Расходам на оказание знаков внимания», а не к «Расходам на обучение»).

Обратите внимание, что во избежание конфликта интересов угощения или развлечения, предлагаемые текущим или потенциальным клиентам, должны быть оплачены представителем Dassault Systèmes, который принимает участие в угощении или развлечении и чьи отчеты о расходах одобрены не другим участником угощения или развлечения (например, региональный вице-президент по продажам через канал ВТ может заплатить за ужин, даже если на нем присутствует региональный управляющий директор, так как отчеты о расходах этого вице-президента утверждает исполнительный вице-президент по продажам через канал ВТ).

### **3. Социальные блага при непосредственном ведении дел с коммерческими предприятиями**

Помимо общих условий, изложенных в разделе 2, следует помнить, что передавать коммерческим клиентам, деловым партнерам или поставщикам любые социальные блага в интересах Dassault Systèmes можно только периодически.

Социальные блага, полученные от коммерческих клиентов, деловых партнеров или поставщиков, следует оценивать на сопоставимой основе. Иными словами, полученный подарок или знак внимания должен быть схож с тем, что мы сами могли бы предложить поставщику или принимающей стороне.

Таким образом, приведенные ниже правила распространяются и на получение, и на предложение подарков и знаков внимания.

#### **3.1. Подарки, предлагаемые и получаемые коммерческими клиентами, деловыми партнерами или поставщиками**

При оценке «приемлемой стоимости» предлагаемого или получаемого подарка следует учесть статус получателя в его/ее организации, а также общий преобладающий уровень жизни. В общем случае (уточните у местных финансовых или юридических отделов наличие более жестких местных правил):

- **КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩЕНО** вручать денежные подарки (включая чеки, денежные переводы, займы, акции и т. д.).
- разрешено дарить стандартные символические предметы (например, ручки, кофейные чашки, футболки, холщовые сумки) с логотипами Dassault Systèmes или брендов Dassault Systèmes;
- Символические неличные подарки разрешено вручать на местные праздники (например, Рождество или Новый год), при этом необходимо соблюдать общие условия, изложенные в разделе 2, и три следующих условия:
  - Вручение или получение подарка стоимостью свыше 100 долл. США должно быть предварительно письменно одобрено вашим руководителем и местным финансовым отделом.
  - Общая стоимость подарков, врученных лицу или полученных от него за любой 12-месячный период, считается приемлемой до тех пор, пока она не превышает 250 долл. США.
  - Подарки стоимостью свыше 250 долл. США, врученные лицу или полученные от него за любой 12-месячный период, должны быть предварительно письменно одобрены вашим руководителем и местным финансовым отделом (в отношении

должностных лиц<sup>1</sup> действуют особые условия, изложенные в разделе 4). Ваш руководитель и специалисты местного финансового отдела вместе оценят, допустимо ли вам или Dassault Systèmes вручить или принять такой подарок (такое возможно в особых случаях, когда отказ может нанести обиду).

- Подарки, предлагаемые и получаемые клиентами, партнерами или поставщиками, должны быть надлежащим образом зарегистрированы с указанием стоимости и типа подарка. Используйте [шаблон на странице 3DSone/oneConduct](#) или отправьте запрос по адресу [3ds.compliance-anticorruption@3ds.com](mailto:3ds.compliance-anticorruption@3ds.com).

### 3.2. Знаки внимания, оказываемые и получаемые коммерческими клиентами, деловыми партнерами или поставщиками

В общем случае (уточните у местного финансового или юридического отдела наличие более жестких местных правил):

- Оказание или получение знаков внимания стоимостью свыше 250 долл. США должно быть предварительно письменно одобрено вашим руководителем и местным финансовым или юридическим отделом.
- Общая стоимость знаков внимания, оказанных лицу или полученных от него за любой 12-месячный период, считается приемлемой до тех пор, пока она не превышает 400 долл. США.
- Знаки внимания стоимостью свыше 400 долл. США, оказанные лицу или полученные от него за любой 12-месячный период, должны быть предварительно письменно одобрены вашим руководителем и местным финансовым отделом (в отношении должностных лиц действуют особые условия, изложенные в разделе 4). Ваш руководитель и специалисты местного финансового отдела вместе оценят, допустимо ли вам оказывать или принимать такие знаки внимания (такое возможно в особых случаях, когда отказ может нанести обиду).
- Знаки внимания, оказываемые и получаемые клиентами, партнерами или поставщиками, должны быть надлежащим образом зарегистрированы с указанием стоимости и типа. Используйте [шаблон на странице 3DSone/oneConduct](#) или отправьте запрос по адресу [3ds.compliance-anticorruption@3ds.com](mailto:3ds.compliance-anticorruption@3ds.com).

## 4. Социальные блага при непосредственном ведении дел с должностными лицами

При вручении подарков или оказании знаков внимания должностным лицам следует прежде всего помнить о необходимости предварительно получить разрешение местного финансового отдела. Но, помимо общих условий, изложенных в разделе 2, в отношении подарков и знаков внимания<sup>1</sup>, предлагаемых и получаемых должностными лицами, действует ряд дополнительных правил.

Запрещено предлагать должностным лицам какие-либо социальные блага, если эти лица имеют отношение к текущему закупочному процессу, в котором прямо или косвенно участвует Dassault Systèmes.

## 4.1. Подарки, предлагаемые и получаемые должностными лицами

В некоторых странах в отношении социальных благ, предлагаемых и получаемых должностными лицами, действуют очень жесткие требования. Они значительно строже тех правил, что применяются при предложении и получении благ коммерческими предприятиями.

В целом на ряд случаев могут распространяться более строгие предписания.

- **КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩЕНО** вручать в качестве подарка денежные средства и их эквиваленты (включая чеки, денежные переводы, ваучеры, подарочные сертификаты, займы, акции и т. д.).
- Подарок должен быть предназначен для официального, а не личного использования за исключением товаров массового производства (см. следующий раздел).
- Подарок должен выставляться в выгодном свете товары и решения Dassault Systèmes либо представлять собой стандартный символический предмет (например, ручка, кофейная чашка, футболка, холщовая сумка) с логотипом Dassault Systèmes или брендов Dassault Systèmes.
- Вручение или получение подарка стоимостью свыше 100 долл. США должно быть предварительно письменно одобрено вашим руководителем и местными финансовыми отделами.
- Общая стоимость подарков, предложенных или полученных должностными лицами за любой 12-месячный период, НИКОГДА не должна превышать 250 долл. США.
- Подарок следует преподносить открыто, соблюдая принципы прозрачности. Запрещено вручать подарки тайно или при частной встрече должностного лица с представителем Dassault Systèmes.
- **Подарки, предлагаемые и получаемые должностными лицами, должны быть надлежащим образом зарегистрированы с указанием стоимости и типа подарка. Используйте [шаблон на странице 3DSone/oneConduct](#) или отправьте запрос по адресу [3ds.compliance-anticorruption@3ds.com](mailto:3ds.compliance-anticorruption@3ds.com).**

## 4.2. Знаки внимания, оказываемые и получаемые должностными лицами

В общем случае при оказании знаков внимания должностным лицам действуют следующие условия (уточните у местных финансовых или юридических отделов наличие более жестких местных правил):

- Выбор конкретного должностного лица, направляемого в командировку, производится исключительно государственным или общественным учреждением, а не вами.
- Приглашения распространяются только на выбранных должностных лиц и не касаются их супругов, членов семьи или других связанных с ними лиц, например друзей.
- Запрещено предоставлять должностным лицам денежные средства или *сумочки*. Вместо этого Dassault Systèmes производит разрешенные платежи непосредственно поставщикам услуг (например, отелям, ресторанам, службам заказа такси, туристическим агентствам). В исключительных случаях допускается возмещение расходов в сумме не более 35 долл. США в день и при предоставлении Dassault Systèmes квитанций в письменной форме.
- Запрещено выплачивать должностным лицам вознаграждение за посещение.

- Недопустимо оплачивать, организовывать или проводить развлекательные мероприятия, сторонние поездки или досуг для должностных лиц.
- Из образовательных расходов допустимы только необходимые и приемлемые затраты на объяснение должностным лицам, посещающим объекты Dassault Systèmes, принципов работы наших продуктов и решений.
- При передаче должностным лицам, посещающим объекты Dassault Systèmes, сувениров следует соблюдать положения раздела 4.1.
- Общая стоимость знаков внимания, оказанных должностным лицам или полученных от них за любой 12-месячный период, НИКОГДА не должна превышать 250 долл. США. Однако допустимо предлагать должностным лицам поездки и проживание (но не другие в целом разрешенные знаки внимания — еду и напитки) стоимостью свыше 250 долл. США за любой 12-месячный период, если:
  - подобные поездки и проживание напрямую связаны с продвижением, демонстрацией или объяснением продуктов, услуг или решений Dassault Systèmes либо с исполнением контракта;
  - было предварительно получено письменное разрешение вашего руководителя и местного финансового отдела.
- **Знаки внимания, оказываемые и получаемые должностными лицами, должны быть надлежащим образом зарегистрированы с указанием стоимости и типа знака внимания. Используйте [шаблон на странице 3DSone/oneConduct](#) или отправьте запрос по адресу [3ds.compliance-anticorruption@3ds.com](mailto:3ds.compliance-anticorruption@3ds.com).**

## 5. Косвенное ведение дел

Косвенное ведение дел Dassault Systèmes может нести ответственность за неправомерные действия:

- своих сотрудников, руководителей и директоров, совершенные от лица Dassault Systèmes (прямые соглашения);
- своих деловых посредников (например, торговых посредников, агентов, консультантов, партнеров по совместному предприятию, деловых партнеров) и их собственных посредников, если Dassault Systèmes знает об использовании такими посредниками коррупционных методов.

Существующие законы не освобождают от ответственности при виновном незнании. Считается, что Dassault Systèmes обладает необходимыми знаниями, если сотрудник, руководитель или директор Dassault Systèmes:

- осведомлен о коррупционных действиях;
- имеет достаточные основания полагать, что коррупционные действия свершатся либо уже свершились;
- располагает информацией, которая позволяет заподозрить подготовку или совершение коррупционных действий.

Например, если сотруднику Dassault Systèmes известно, что комиссионные платежи, выплаченные Dassault Systèmes посреднику, были полностью или частично потрачены на взятку, то Dassault Systèmes и информированный сотрудник могут понести ответственность и быть признаны виновными в коррупции.

Dassault Systèmes, а также сотрудники, руководители, директора и партнеры Dassault Systèmes ни при каких обстоятельствах не могут избежать ответственности, намеренно закрывая глаза на те действия, которые им известны или должны быть известны.

Поэтому:

- при ведении дел с посредниками необходимо заключать письменное соглашение, положения которого гарантируют следование данной политике (в особенности то, что комиссионные платежи и вознаграждения не будут использованы для подкупа);
- потребность Dassault Systèmes в использовании услуг намеченного посредника должна быть подтверждена сотрудниками Dassault Systèmes, которые наделены правом принятия решений в рамках применимых внутренних процедур;
- намеченный посредник должен пройти тщательные проверки, результаты которых должны удовлетворить все уполномоченные отделы Dassault Systèmes.

Следует учитывать перечисленные ниже факторы,

принимая решение о том, прибегать ли к услугам посредника в части сделки, касающейся товаров, решений или услуг Dassault Systèmes либо нашего бизнеса в целом:

- правомерность деловых отношений Dassault Systèmes и посредника согласно местным законам;
- репутацию и квалификацию посредника;
- отношения владельцев и сотрудников посредника с должностными лицами (при наличии таких отношений);
- наличие или отсутствие негласных партнеров;
- готовность посредника полностью раскрывать информацию о своих взаимоотношениях с Dassault Systèmes.

В зависимости от результатов оценки специалист Dassault Systèmes по внутреннему контролю или юридический отдел могут потребовать прекратить отношения с посредником.

Всем должны быть известны сигналы Red Flags, которые могут указывать на сомнительного посредника. К таким Red Flags может относиться следующее:

- У страны, где собирается организовать деятельность посредник, низкий показатель индекса восприятия коррупции.
- Посредник отказывается принять на себя указанные в соглашении обязательства, которые обеспечат соблюдение этой политики.
- У посредника есть связи с должностными лицами. Если вам стало известно о подобных связях посредника, обязательно свяжитесь с юридическим отделом или специалистом по внутреннему контролю: вам подскажут, стоит ли продолжать эти отношения.
- Посредник «рекомендован» потенциальным клиентом, который является должностным лицом.
- У посредника сомнительная репутация.
- Посреднику явно не хватает квалификации или ресурсов для оказания заявленных услуг.

- Посредник требует необычно высоких комиссионных или скидки (за этим может скрываться взятка).
- Счета завышены.
- Присутствуют необычные платежи или финансовые договоренности (например, выплата наличными, выплата на секретный банковский счет или выплата на счета в странах, отличных от тех, где посредник зарегистрирован или ведет бизнес).
- Расходы в бухгалтерской отчетности непрозрачны.

Более подробная информация о применимых к Dassault Systèmes процедурах представлена в [Руководстве Dassault Systèmes по работе с посредниками](#), которое доступно на странице 3DSone/oneConduct или по запросу в юридический отдел.

## **6. Пожертвования, благотворительные взносы и корпоративное спонсорство**

Пожертвования, благотворительные взносы и корпоративное спонсорство требуют особых проверок и мер предосторожности, которые позволят удостовериться в том, что такие действия не являются завуалированной коррупцией.

Участие Dassault Systèmes в программах пожертвований, благотворительных взносов и корпоративного спонсорства подчиняется местным нормативным актам и должно быть полностью прозрачным. Эти действия также должны соответствовать ценностям и приоритетам Dassault Systèmes и корпоративной коммуникационной стратегии. Они требуют заключения письменного договора, который должен быть одобрен юридическим отделом.

Запрещено перечислять пожертвования (в том числе в имущественной форме) и организовывать корпоративное спонсорство в обмен на какие-либо выгоды.

## **7. Санкции**

При нарушении одного или нескольких положений данной Антикоррупционной политики к сотруднику могут быть применены дисциплинарные меры, предусмотренные местной кадровой политикой и/или «Руководством для сотрудника» в части дисциплинарных взысканий.