

達梭系統集團 求職者隱私政策

在商業運營中，達梭系統及其子公司（統稱“3DS”）會收集求職者的個人資料（如以下所定義）。

由於 3DS 致力於保護所採集資訊的隱私，本隱私政策（以下簡稱“政策”）規定了保護所處理個人資料的原則和準則。

本政策之目的是讓求職者瞭解 3DS 如何採集和使用他們的個人資料，以及他們如何能控制這些個人資料的使用。

3DS 的政策是遵守適用的法律法規，包括但不限於歐盟指令95/46/C中有關個人資料和隱私保護的規定，以及依據該指令而通過的國家法規。

1.本政策的範圍

本政策適用於求職者在求職申請過程中向 3DS 提供的個人資料。

個人資料（“個人資料”）指的是與已識別身份或可識別身份的個人相關的任何資訊。可識別身份的個人是指可以直接或間接被識別身份的個人，特別是通過身份證號碼，或與這個人具體相關的一個或多個要素進行識別。

2.採集的資料和目的

在招聘過程中，為遵守所適用的勞動法，3DS 要求求職者提供的個人資料可能因國家或地區而異。取決於所適用的法律，採集的個人資料可能包括：

- 個人描述符號（性別、姓名、出生日期、出生地點、位址、電子郵件、位址等）；
- 就業資訊（工作經歷、專業特長、偏好的工作類型、評估、諮詢面談等）；
- 教育資訊（教育背景、畢業文憑等）；以及
- 任何其他可能與下列目的相關的個人資料。

但是，在任何情況下，所需提供的個人資料僅限於進行招聘和/或處理正在進行的招聘必需的資料（當然，求職者可以本著自願的原則選擇將其他個人資料提供給 3DS），特別是出於以下目的：

- 評估求職者並找出適合 3DS 空缺職位或崗位的最優秀人才
- 管理招聘來源
- 背景調查
- 政府報告

3.個人資料處理和存儲期限

處理個人資料包括在必要情況下或其他根據法律要求而使用、存儲、記錄、傳輸、改編、總結、修改、分享和銷毀個人資料。3DS 可要求提供含個人資料的原件用以驗證雇用資格和身份，該資訊可以用同樣的方式進行處理。

3DS 不會使用與採集個人資料目的相違背的方式處理個人資料。根據採集目的的必要程度，3DS 將採取合理步驟確保個人資料與其預期的用途、準確性、完整性和即時性是關聯的。

採集的所有個人資料將根據採集目的和適用法律的要求在有限時期內存儲。

4.披露和傳輸個人資料

作為一家全球性的公司，3DS 能夠通過技術手段有效率地管理其各個全球運營點的個人資料並線上獲取應聘者求職申請。因為以上目的，3DS 可向在其它國家的 3DS 員工提供個人資料的查閱許可權。這將涉及將求職者的個人資料輸入或輸出其所在的國家/地區。3DS 還可能會因為與以上用途相關而向為 3DS 提供服務的供應商、承包商或代理商披露個人資料。例如：在受制於某些法律規定的前提下，3DS 可能使用外部服務提供者來採集、處理和驗證個人資料，例如教育、工作經歷、薪資、背景、推薦和狀態。3DS 還可能會在第三方有意收購 3DS 的部分業務時應其合法要求向其披露個人資料。

在與第三方 分享有關歐洲聯盟居民的個人資料前，3DS 將確保第三方：（1）與本政策規定一致地進行保護個人資料的安全；（2）遵守歐洲聯盟隱私保護指令；（3）已獲認證符合歐洲聯盟和/或美國的安全港原則；或（4）遵守其它歐盟執委會的“保護足夠性”決定。

有關從歐洲聯盟傳輸到美國或其它非歐洲地區的個人資料，請注意，接收來自歐洲共同體國家的求職者個人資料的 3DS 子公司已經（1）核實過該等數據受其它歐盟執委會“保護足夠性”決定的約束；（2）自行認證過其人力資源管理適用的隱私

保護操作符合美國安全港保護原則¹；或者（3）已與 3DS 簽訂了含有歐盟執委會頒佈的示範合同條款的合同。

如果 3DS 知道其員工或內部合同工違反本政策或適用法律使用或披露個人資料，3DS 將採取合理措施防止或制止此行為。

如果 3DS 自行確定是為了保護 3DS 合法利益所必需的，則 3DS 還可向第三方披露個人資料，例如在下列情況下：（1）根據法律要求（例如：向稅務和社會保險當局披露）；（2）保護 3DS 的合法權利（例如：抗辯或提起法律或行政訴訟）；或（3）在求職者可能面臨健康或安全問題的緊急情況下。這些傳輸可通過互聯網、郵件、傳真或其它 3DS 認為適當並且符合適用法律的方式進行。

5. 查閱權

3DS 將採取合理措施確保採集的個人資料用於本隱私政策中規定的目的以及此類個人資料是正確和最新的。

根據並受制於歐盟指令 95/46/C 中有關個人資料和隱私保護的規定、依據該指令而通過的國家法規以及其他當地適用法律，求職者可以（1）根據適當性或合理性原則查閱其個人資料，或（2）通知人力資源部門或向 DS.PrivacyPolicy@3ds.com 發電子郵件要求改正或更新其個人資料。3DS 將做出合理努力對所報告個人資料中的事實錯誤進行更正。根據要求的範圍，3DS 保留要求支付因此查閱或更正而產生的任何實付開支（例如複印費）之合理費用的權利。

求職者應通知 3DS 的人力資源部門其個人資料的變更，例如姓名、位址和其它此類狀態的合法變更。求職者應聯繫 3DS 的人力資源部門或向 DS.PrivacyPolicy@3ds.com 發送電子郵件通知。

3DS 僅在適用法律法規規定的有限情況下拒絕查閱個人資料。

6. 個人資料安全

3DS 就個人資料的保護和安全提供合理的安全保障。

所有的個人資料都被視為保密資訊。因此 3DS 僅限需要在工作過程中瞭解這些個人資料的 3DS 員工、獨立合同工或代理按照個人資料的採集目的或出於履行 3DS

¹ 如欲瞭解美國商務部的安全港計畫，請訪問 <http://www.export.gov/safeharbor/>。

職責的目的查閱這些個人資料。禁止所有與業務無關的查閱和/或披露。擁有個人資料存取權限的所有人都受保密義務的約束。

所有員工必須致力於個人資料的保密，遵循技術上的查閱和審核批准流程步驟。3DS 採取合理的物理、電子和流程上的安全措施保護個人資料不被丟失、誤用和未經授權的查閱、洩露、更改和銷毀。作為保障措施的一部分，3DS 在傳輸過程中採用了專門保護個人資料的技術，防止出現傳輸錯誤或第三方未經授權的行為。

儘管 3DS 對個人資料採取了合理的安全保障，我們承認沒有一種傳輸或儲存個人資料的方法是絕對安全的。如果求職者有理由相信其個人資料的安全被危及或不當使用，他們應聯絡 3DS 人力資源部門。

7. 爭議解決

3DS 將根據本政策所規定的原則調查並試圖解決有關使用和披露個人資料的投訴。

如 3DS 內部流程（即，聯絡 3DS 人力資源部門）未能解決此投訴，則擁有歐洲聯盟居民身份的求職者可直接將此報告給當地的資料保護管理當局（例如法國是法國國家資訊和自由保護委員會（C.N.I.L.））。非歐洲聯盟居民應遵循當地的爭議解決流程。

根據當地法律或習慣，未經授權的查閱或不當使用個人資料有可能被視為嚴重違法行為。

8. 連絡人

對本政策有任何疑問或意見，請聯絡 3DS 人力資源部門或向 DS.PrivacyPolicy@3ds.com 發送電子郵件。

9. 政策生效及修訂日期

本政策已向 3DS 求職者傳達和溝通。為了準確反映 3DS 隱私保護措施的任何變更或根據合規要求，3DS 會不時地更新本政策。最新政策將會頒佈並注明生效日期。

本政策的生效日期是 2014 年 12 月 30 日。