

達梭系統集團

人力資源資料隱私權政策

達梭系統集團人力資源資料隱私權政策(以下簡稱“政策”)由以下條款共同組成。本政策適用於達梭系統集團的所有員工、求職者以及合約員工。

介紹

達梭系統及其全球的子公司（以下統稱“達梭”）了解由員工、求職者以及合約員工提供的訊息為個人性質的訊息。達梭承諾保護其所採集訊息的隱私權，包括通過達梭的網路上工作申請所採集的訊息。

本政策適用於達梭員工在達梭工作期間、求職者在申請過程中以及合約員工在服務過程中向達梭提供的個人身份訊息和其它個人資料（以下簡稱“個人資料”）。本政策旨在：

(1) 制定保護個人資料的措施；(2) 告知我們的員工、求職者和合約員工我們所採集的個人資料的類型，我們如何使用和保護這些個人訊息，以及改正個人資料的機制。

達梭遵守歐洲資料保護法令以及當地適用的法律法規。有關於歐盟傳輸到美國或其它非歐洲地區的個人資料，請注意接收到來自歐盟國家的員工、求職者以及合約員工個人資料的達梭子公司已經 (1) 核實這些資料受其它歐盟委員會的適用法令約束；並 (2) 自行証明其人力資源管理適用的隱私保護慣例遵守美國安全港保護原則；或者 (3) 已經與達梭簽訂了含有歐盟委員會頒布的示範合約條款的合約。

如欲了解美國商務部的安全港計劃，請參考 <http://www.export.gov/safeharbor/>

在某些情況下，達梭對尤其向員工和合約員工提供的電子郵件、互聯網、語音郵件、行動電話、個人數字設備和其它電子交流媒體進行內部監控的當地政策可取代本政策。

我們採集的個人資料的用途

在我們的商業營運中，我們基於以下目的採集員工、求職者以及合約員工的個人資料：

- 決定、評估及實施與雇用相關的行為和義務，包括政府要求的報告、雇用和背景調查；
- 設計、評估及處理薪資福利、股票期權和相關管理以及其它人力資源計劃；

- 設計、評估及實施與雇用相關的教育和培訓計劃；
- 監控和評估員工及合約員工的行為和表現；
- 監控和管理 (1) 達梭系統協同網路工具、郵箱、即時訊息解決方案及其它達梭訊息系統；以及 (2) 員工和合約員工使用的所有電子及數字媒體和服務（包括但不限於電腦、公司發放的行動電話和其它設備或服務、服務器、軟體、商業應用程序、網絡和安全），包括用戶的要求；
- 為網路上求職者建立個人簡歷和查詢碼、在網路上求職過程中驗證身份、以及評估求職者的工作申請；
- 監控和管理達梭與其商業合作伙伴以及股東（例如：供應商、配銷商、客戶、潛在客戶）的關係，包括但不限於監控和管理 (1) 市場活動（例如：合約、客戶名單、系統接入權限等）；(2) 銷售（銷售機會、商業要約、訂單、合約、發票等）；(3) 購買行為（要約、訂單、合同、發票等）；(4) 客戶支持服務和 (5) 研究開發活動（例如：開發要求、計算、質量、測試、生產等）；以及
- 監控和管理員工或合約員工的商務差旅以及差旅費用（包括他們的報銷）

採集的資料類型

達梭要求其員工、求職者和合約員工在雇用期間、申請過程中以及服務過程中提供某些個人訊息。該訊息大致包括：姓名、地址、社會保險編號、教育背景、工作經歷、專業特長、偏好的工作類型以及人力資源管理所需的其它類似訊息。在任何情況下，採集的個人訊息僅限於達梭商業營運所必需的範圍之內。

我們如何採集、處理和儲存個人身份資料

根據適用法律法規的要求，我們採集個人資料時會告知員工、求職者和合約員工我們採集該訊息的目的。採集的個人資料通常被運用在達梭的商業營運上，例如進行雇用申請、操作工資、組織培訓、執行招聘、進行雇用、評估、離職管理、政府要求提供的報告和其它類似活動。

處理個人資料包括在必要情況下或根據法律要求使用、儲存、記錄、傳輸、改編、總結、修改、分享和銷毀個人資料。達梭可要求提供含個人資料的原始文件用以驗證雇用資格和身份，該訊息可以用同樣的方式進行處理。

採集的所有個人資料將根據採集目的在有限時期內儲存或根據適用法律要求的時期儲存。

揭露和傳輸個人資料

作為一家全球性的公司，達梭能夠通過技術有效的管理員工的個人資料以及在其全球營運的互聯網上獲得應聘者求職申請。因為以上目的，達梭可向在其它國家的達梭員工提供個人資料的查閱權限。這將涉及到個人資料由員工、求職者和合約員工所在的國家傳輸進出。達梭還可能會因為以上用途向為達梭提供服務的供應商、承包商或代理商批露個人訊息。例如：根據某些法律要求，達梭可能使用外部服務提供商來採集、處理和驗證個人資料，例如教育、工作經歷、薪資、背景、證明和狀態。達梭還會在第三方有意收購達梭的部份業務時應其合法要求向其揭露個人資料。

在與第三方分享歐盟居民的個人資料前，達梭將確保第三方：（1）根據本政策保護個人資料的安全；（2）遵守歐盟資料保護法令；（3）已獲核准符合歐盟和/或美國商務部的安全港原則；或（4）遵守其它歐洲委員會的適當法令。如果達梭知道其代理商違反本政策或適用法律在使用或洩露個人資料，達梭將採取合理措施防止或制止此行為。

在為了保護達梭合法利益的必要情況下，達梭還將向第三方謹慎的揭露個人資料，例如在以下情況下：（1）根據法律要求（例如：向稅務和社會保險當局揭露）；（2）保護達梭的合法權利（例如：抗辯或提起法律或行政訴訟）；或（3）在員工、求職者或合約員工可能面臨健康或安全問題的緊急情況下。這些傳輸可通過互聯網、郵件、傳真或其它達梭認為適當並且符合適用法律的方式進行。

查閱資料

達梭根據採集該個人資料之目的的必要程度提供合理的安全保護並執行本政策來確保個人資料安全、準確、完整和即時更新。

根據歐盟 95/46/C 法令有關個人資料和隱私權保護的要求、依據該法令的國家規定及其它當地適用法律，員工、求職者和合約員工可根據均衡或合理原則通知當地人力資源部門查閱其個人資料。此外，他們還能通知當地人力資源部門或向 DS.PrivacyPolicy@3ds.com 發電子郵件改正和更新他們的個人訊息，達梭將做出合理努力對所報告個人資料中的事實錯誤進行更正。根據要求的範圍，達梭有權要求支付因此 或更正而 生的任何預算外開支（例如複印費）的合理費用。

員工和合約員工應通知當地的人力資源部門其個人資料的變更，例如姓名、地址、家屬、福利計劃的受益人和其它此類 態的合法變更。求職者則應聯繫達梭當地的人力資源部門或向 DS.PrivacyPolicy@3ds.com 發送電子郵件通知。

我 僅在適用法律法規規定的有限情況下拒 個人資料。

資料安全

所有的個人資料都被視為保密訊息。因此，達梭限制 此類個人資料。達梭僅限於員工、合約員工或與達梭有業務往來的代理商 和 露個人資料。 和 露個人資料還將僅限於與採集該訊息的目的是一致的業務原因。禁止所有與業務無關的 和/或 露。

所有員工必須致力於個人資料的保密，遵循技術上的 和審核批准程序 驟。達梭採取合理的物理的、電子的和程序上的安全措施保護個人資料不被丟失、濫用、和未經授權的 、洩露、更改和銷毀。作為預防措施之一，我們使用特定技術在個人資料傳輸過程中對其進行保護。

爭議解決

儘管達梭對於個人資料採取了合理的安全保護，我們知道沒有一種傳輸或儲存個人資料的方法是絕對安全的。如果員工、求職者或合約員工有理由相信其個人資料的安全被危及或濫用，他們應聯絡達梭當地人力資源部門或者員工應聯絡其直接主管。

達梭將根據本政策所含的原則調解並解決有關使用和洩露個人資料的投訴。

如達梭內部程序（即聯絡達梭當地人力資源部門）未能解決此投訴，則擁有歐盟居民身份的員工、求職者或合約員工可直接將此報告給當地資料管理保護當局（例如法國是法國國家訊息和自由保護委員會）。非歐盟居民應遵循當地的爭議解決程序。

根據當地法律或習慣，未經授權的洩露或濫用個人資料有可能被視為嚴重侵害行為。

資料完整性

達梭不會使用與採集個人資料目的相違背的方式處理個人資料。根據採集目的的必要程度，達梭將採取合理步驟確保個人資料符合其預期的用途、準確性、完整性和即時性。

聯絡我們

對本政策有任何疑問或意見，請向聯絡達梭當地人力資源部門或向 DS.PrivacyPolicy@3ds.com 發送電子郵件。

隱私政策生效及修訂日期

本政策已與我們的員工、求職者和合約員工溝通。為了準確反映我們隱私慣例的任何變更或根據法律要求，我們會更新本政策。最近期的政策將頒布並注明生效日期。

本政策的生效日期是 2009 年 11 月 30 日。

