

达索析·集·

人力·源·料·私·政策

达索析·集·人力·源·料·私·政策（以下·称“政策”）由以下条款共同·成。本政策适用于达索析·集·的所有·工、求·者以及合同工。

介·

达索析·及其全球的子公司（以下·称“达索”）了解由·工、求·者以及合同工提供的信息·个人性·的信息。达索承·保·其所采集信息的·私·，包括通·达索的网上工作申·所采集的信息。

本政策适用于达索·工在达索工作期·、求·者在申··程中以及合同工在服··程中向达索提供的个人身份信息和其它个人·料（以下·称“个人·料”）。本政策旨在：（1）制定保·个人·料的措施；（2）告知我·的·工、求·者和合同工我·所采集的个人·料的·型，我·如何使用和保··些个人信息，以及改正个人·料的机制。

达索遵守欧洲·料保·法令以及当地适用的法律法·。有·从欧盟··到美国或其它非欧洲地区的个人·料，·注意接收到来自欧盟国家的·工、求·者以及合同工个人·料的达索子公司已·（1）核··些·料受其它欧盟委·会的适用法令·束；并（2）自行·明其人力·源管理适用的·私保··例遵守美国安全港保·原·；或者（3）已·与达索··了含有欧盟委·会·布的示范合同条款的合同。

如欲了解美国商·部的安全港·划，··· <http://www.export.gov/safeharbor/>

在某些情况下，达索·由其向·工和合同工提供的·子·件、互·网、·音·件、移···、个人数字··和其它·子交流媒体·行内部·控的当地政策可取代本政策。

我·采集的个人·料的用途

在我·的商·运·中，我·基于以下目的采集·工、求·者以及合同工的个人·料：

- 决定、·估及·施与雇用相·的行·和··，包括政府要求的·告、雇用和背景··；
- 、·估及·理薪·福利、股票期·和相·管理以及其它人力·源·划；

- 评估及实施与雇用相关的教育和培训计划；
- 控制和估工及合同工的行为和表现；
- 控制和管理 (1) 达索同网工具、邮箱、即信息解决方案及其它达索信息系统；以及 (2) 工和合同工使用的所有设备及数字媒体和服务 (包括但不限于计算机、公司放的移动设备和其它设备或服务、服务器、软件、商业应用程序、网络安全)，包括用的要求；
- 网上求职者建立个人资料和、在网上求职过程中身份、以及估求职者的工作申请；
- 控制和管理达索与其商业合作伙伴以及股 (例如：供应商、分商、客、潜在客户) 的关系，包括但不限于控制和管理 (1) 市场活动 (例如：合同、客名、系统接入限制等)；(2) 销售 (销售机会、商业要、合同、票等)；(3) 旅行 (要、合同、票等)；(4) 客支持服务和 (5) 研究市场活动 (例如：要求、算、量、生等)；以及
- 控制和管理工或合同工的商务差旅以及差旅用 (包括他的)

采集的资料类型

达索要求其工、求职者和合同工在雇用期、申请过程中以及服务过程中提供某些个人信息。信息大致包括：姓名、地址、社会保号、教育背景、工作、特、偏好的工作类型以及人力资源管理所需的其它类似信息。在任何情况下，采集的个人信息限于达索商业运所必需的范围内。

我如何采集、处理和存个人资料

根据适用法律法的要求，我采集个人资料会告知工、求职者和合同工我采集信息的目的。采集的个人信息通常被运用在达索的商业运上，例如行雇用申请、操作工、培、行招聘、行雇用、估、离管理、政府要求提供的告和其它类似活。

理个人资料包括在必要情况下或根据法律要求使用、存、改、修改、分享和个人资料。达索可要求提供含个人资料的原始文件用以雇用规格和身份，信息可以用同的方式行理。

采集的所有个人资料将根据采集目的在有限期内存或根据适用法律要求的期存。

披露和个人资料

作为一家全球性的公司，达索能通技有效地管理工的个人资料以及在其全球运的互网上得聘者求申请。因以上目的，达索可向在其它国家的达索工提供个人资料的限。将及到个人资料由工、求职者和合同工所在的国家出。达索可能会因以上用途向达索提供服务供应商、承包商或代理商披露个人信息。

例如：根据某些法律要求，达索可能使用外部服务提供商来采集、处理和存储个人数据，例如教育、工作经历、薪酬、背景、声明和状况。达索可能会在第三方有意收集达索的部分数据，其合法要求向其披露个人数据。

在与第三方分享欧盟居民的个人数据前，达索将确保第三方：（1）根据本政策保护个人数据的安全；（2）遵守欧盟数据保护法；（3）已核准符合欧盟和/或美国商部的安全港原则；或（4）遵守其它欧洲委员会的适当法令。如果达索知道其代理商违反本政策或适用法律在使用或泄露个人数据，达索将采取合理措施防止或制止此行为。

在为了保护达索合法利益的必要情况下，达索将向第三方谨慎地披露个人数据，例如在以下情况下：（1）根据法律要求（例如：向税务机关和社会保险当局披露）；（2）保护达索的合法利益（例如：抗辩或提起法律或行政行为）；或（3）在员工、求职者或合同工可能面临健康或安全紧急情况下。某些可通过互联网、信件、传真或其它达索适当并且符合适用法律的方式履行。

数据

达索根据采集个人数据之目的的必要程度提供合理的安全保护并执行本政策来确保个人数据安全、准确、完整和及时更新。

根据欧盟 95/46/C 法令有个人数据和隐私保护的要求、依据法令的国家规定及其他当地适用法律，员工、求职者和合同工可根据均衡或合理原则通知当地人力资源部其个人数据。此外，他们还能通知当地人力资源部或向 DS.PrivacyPolicy@3ds.com 发送邮件改正和更新他的个人信息，达索将做出合理努力所告知个人数据中的事项进行更正。根据要求的范围，达索有要求支付因此或更正而产生的任何额外支出（例如打印）的合理费用。

员工和合同工通知当地的人力资源部其个人数据的更改，例如姓名、地址、家属、福利计划的受益人和其它此状况的合法更改。求职者联系达索当地的人力资源部或向 DS.PrivacyPolicy@3ds.com 发送邮件通知。

我在适用法律法定的有限情况下拒绝个人数据。

数据安全

所有的个人数据都被视为保密信息。因此，达索限制此个人数据。达索限于员工、合同工或与达索有往来的代理商和披露个人数据。和披露个人数据将限于与采集信息的目的一致的原因。禁止所有与无关的和/或披露。

所有员工必致力于个人数据的保密，遵循技术上和核批准程序。达索采取合理的物理的、电子的和程序上的安全措施保护个人数据不被丢失、滥用、和未授权的、泄露、更改和。作为防护措施之一，我使用特定技术在个人数据程序中其履行保护。

争 解决

尽管达索 个人 料采取了合理的安全保 ，我 知道没有一 或 存个人 料的方法是 安全的。如果 工、求 者或合同工有理由相信其个人 料的安全被危及或 用，他 达索当地人力 源部 或者 工 其直接主管。

达索将根据本政策所含的原 并解决有 使用和泄露个人 料的投 。如达索内部程序（即 达索当地人力 源部 ）未能解决此投 ， 有欧盟居民身份的 工、求 者或合同工可直接将此 告 当地 料管理保 当局（例如法国是法国国家信息和自由保 委 会）。非欧盟居民 遵循当地的争 解决程序。根据当地法律或 ，未 授 的 或 用个人 料有可能被 重侵害行 。

料完整性

达索不会使用与采集个人 料目的相 背的方式 理个人 料。根据采集目的的必要程度，达索将采取合理 确保个人 料符合其 期的用途、准确性、完整性和即 性。

我

本政策有任何疑 或意 ， 向 达索当地人力 源部 或向 DS.PrivacyPolicy@3ds.com 送 子 件。

私政策生效及修 日期

本政策已与我 的 工、求 者和合同工沟通。 了准确反映我 私 例的任何 更或根据法律要求，我 会更新本政策。最近期的政策将 布并注明生效日期。

本政策的生效日期是 2009 年 11 月 30 日。