

## *Grundsätze zur sozialen Verantwortung des Unternehmens*

Dassault Systèmes (DS) verfolgt die Vision, Menschen in die Lage zu versetzen, innovative Produkte zu schaffen, den gesamten Produktlebenszyklus zu verwalten und zum Schutz unserer Umwelt beizutragen.

Mit dem „Eco Design“ unterstützt DS Hersteller dabei, die Einflüsse ihrer Produkte auf die Umwelt und das soziale Gefüge abzuschätzen und zu steuern, und zwar vom Entwurf bis zur Entsorgung am Ende des Produktlebenszyklus. Hierzu wird der gesamte Produktlebenszyklus in einer „realen Welt“ visualisiert und simuliert, wodurch es möglich ist, die Nutzung von Rohstoffen, die Erfüllung von Umweltstandards und die Energieeffizienz zu optimieren.

Darüber hinaus hat sich das Unternehmen zum Ziel gesetzt, mit seinen Lösungen dem ungleichen Zugang zu modernen Informations- und Kommunikationstechniken für weniger privilegierte Bevölkerungsgruppen entgegenzuwirken. DS unterstützt daher Weiterbildungsprogramme, die Menschen jeden Alters und jeder Herkunft ermutigen, mit 3D-Lösungen von DS zu lernen, zu forschen und produktiv tätig zu sein. Neben den dazu erforderlichen Softwarespenden stellt DS auch die Lehrinhalte und pädagogischen Konzepte bereit. DS gibt seinen Weiterbildungspartnern zudem Gelegenheit, mehr über zukunftsweisende Berufe, Aufgaben und Werkzeuge zu lernen, und unterstützt Initiativen, bei denen Mitarbeiter von DS Zeit, Kenntnisse und Kreativität in lokale Gemeinschaften einbringen.

Gute und verantwortungsvolle Geschäftsmethoden sind bei DS integrierter Bestandteil der Grundsätze zur Unternehmensführung (Corporate Governance). Dies kommt insbesondere im Verhaltenskodex des Unternehmens zum Ausdruck, in dem sich DS dazu verpflichtet, seine Geschäfte nach hohen ethischen Grundsätzen zu betreiben.

DS bekennt sich zur Einhaltung und Achtung anwendbarer nationaler Gesetze sowie internationaler Menschenrechtserklärungen und Grundsätze zum Schutz der Umwelt, beispielsweise der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der

Arbeit, der OECD-Leitlinien für multinationale Unternehmen und dem Übereinkommen der Vereinten Nationen über die Rechte des Kindes.

Um weltweit die Nachhaltigkeit seines Geschäftsbetriebs zu gewährleisten, strebt DS ein Arbeitsumfeld an, in dem gemeinsame Werte gelten, die auf universell vereinbarten Grundsätzen beruhen. Zu diesem Zweck erwartet DS von seinen Geschäftspartnern die Einhaltung der folgenden Grundsätze zur sozialen Verantwortung des Unternehmens.

## 1) Soziale Verantwortung

### **Kinderarbeit**

DS bekennt sich dazu:

- in Übereinstimmung mit anwendbaren Gesetzen Menschen in keiner Form zu beschäftigen oder deren Beschäftigung zuzulassen, die das gesetzliche Schulentlassungsalter in dem betreffenden Land noch nicht erreicht haben oder die jünger als 15 Jahre sind.

### **Zwangsarbeit**

DS bekennt sich dazu:

- keine Form der Zwangsarbeit zuzulassen oder zu praktizieren, also Arbeiten oder Dienste, die nach anwendbaren Gesetzen und Bestimmungen unfreiwillig geleistet werden.

### **Gesundheit und Sicherheit**

DS bekennt sich dazu:

- ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle Arbeitnehmer in Übereinstimmung mit anwendbaren Gesetzen und Bestimmungen zu schaffen.

### **Versammlungsfreiheit und Recht auf Tarifverhandlungen**

DS bekennt sich dazu:

- das Recht der Arbeitnehmer auf Versammlungsfreiheit, auf Bildung von und auf Beitritt zu gewerkschaftlichen Organisationen ihrer Wahl, auf Vertretung und auf Tarifverhandlungen zu achten, wie nach anwendbaren Gesetzen und Bestimmungen zulässig.

- keine Arbeitnehmer oder deren rechtmäßige Vertreter aufgrund ihrer nach anwendbaren Gesetzen und Bestimmungen zulässigen Zugehörigkeit zu Gewerkschaften zu diskriminieren.

### **Diskriminierung**

DS bekennt sich dazu:

- rechtswidrige Diskriminierung am Arbeitsplatz aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Nationalität, Religion, Behinderung, Geschlecht oder gewerkschaftlicher Zugehörigkeit nicht zuzulassen oder zu praktizieren.

### **Arbeitsbedingungen**

DS bekennt sich dazu:

- für alle Arbeitnehmer Arbeitsbedingungen zu schaffen, wozu auch insbesondere die Arbeitszeiten zählen, die die Gesundheit und persönliche Sicherheit in Übereinstimmung mit anwendbaren Gesetzen und Bestimmungen schützen.

### **Entlohnung**

DS bekennt sich dazu:

- alle Arbeitnehmer mindestens in der nach den anwendbaren Gesetzen und Bestimmungen geltenden Höhe zu entlohnen, alle gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen zu erbringen und die Löhne pünktlich und gemäß den anwendbaren Gesetzen und Bestimmungen auszuzahlen.

### **Korruption**

DS bekennt sich dazu:

- keine rechtswidrigen Zahlungen anzubieten, zuzusagen oder zu erbitten, um geschäftliche Vorteile zu erlangen oder zu wahren oder Vorteile bei politischen Parteien oder Beamten rechtswidrig zu erbitten.

### **Umwelt**

DS bekennt sich dazu:

- die anwendbaren Gesetze zum Schutz der Umwelt zu achten, einschließlich der erforderlichen Maßnahmen gegen Umweltrisiken, um - soweit möglich - die Auswirkung der Geschäftstätigkeit auf die Umwelt zu mindern.