

公司社会责任原则

Dassault Systemes (以下简称“DS”)的愿景是使人们能够创造新产品、体验产品全生命周期，以及为改善环境做出贡献。

通过生态设计，DS 寻求帮助生产商预测并管理其产品从设计到最终处理对社会及环境的影响。DS 提供产品全生命周期仿真可视化和模拟来实现该方案，从而优化原材料使用，这样做符合环境标准并能提高能源效率。

DS 的方案还可以减少在获得当今的信息和通讯技术过程中由少数特权人群造成的不平等。DS 支持鼓励不同年龄和背景的人们使用 DS 的 3D 解决方案进行学习、创造和探索的教育程序。DS 通过捐赠软件并提供培训和教育学内容来实现这一方案。DS 还使教育合作者有机会了解未来的职业、工作和工具，同时 DS 还支持其员工与当地社会分享他们的时间、技能和创造力的方案。

DS 健全的商业实践通过代表公司承诺的商业行为规范与其公司管理程序相结合，确保其商业行为符合最高的道德标准。

DS 的承诺基于对适用国家法律以及有关人权及环境保护的国际宣言的认可和尊重，例如：世界人权宣言、国际劳工组织关于工作中基本原则和权利的宣言、经合组织跨国公司准则和联合国儿童权利公约。

为确保其全球范围内的可持续商业运营，DS 寻求其运营的工作环境应共享一套基于世界普遍接受的原则的价值观。就此，DS 期望其供应商和合作伙伴坚持以下公司的社会责任原则：

1. 社会责任

童工

DS 承诺：

- 根据适用法律，不允许并且不以任何形式在相关国家雇佣义务教育离校年龄以下的人，或者在任何情况下不雇佣低于 15 岁的人。

强迫劳工

DS 承诺：

- 根据适用法律法规，不允许并且不以任何形式使用强迫性劳工及债务工，即不使用任何非自愿的劳动或服务。

健康与安全

DS 承诺：

- 根据适用法律法规，为其所有员工创建安全健康的工作环境。

结社自由与集体谈判权

DS 承诺:

- 根据适用法律法规的许可，尊重其员工自由组建和参加工会，推选代表以及集体谈判的权利；
- 根据适用法律法规的禁止，不歧视作为工会会员以及员工合法代表的员工。

歧视

DS 承诺:

- 根据适用法律法规的禁止，在雇佣过程中不允许并且不执行基于种族、肤色、国籍、地区、残疾、性别、或工会会员的歧视。

工作条件

DS 承诺:

- 根据适用法律法规，确保所有员工享有保护其健康和人身安全的工作条件，特别是工作时间。

报酬

DS 承诺:

- 支付其所有员工的报酬均应与适用法律法规规定的水平一致或者超出该水平，提供所有法定的福利，并且根据适用法律法规及时支付。

腐败

DS 承诺:

- 不提供、不承诺、不给予且不索取非法付款以获得或保持商业机会，或非法给政治团体或政府公务员好处。

环境

DS 承诺:

- 尊重保护环境的适用法律，包括其要求的防止环境风险的措施，以及
- 在任何可能的地方减少其商业运营留在环境上的痕迹。