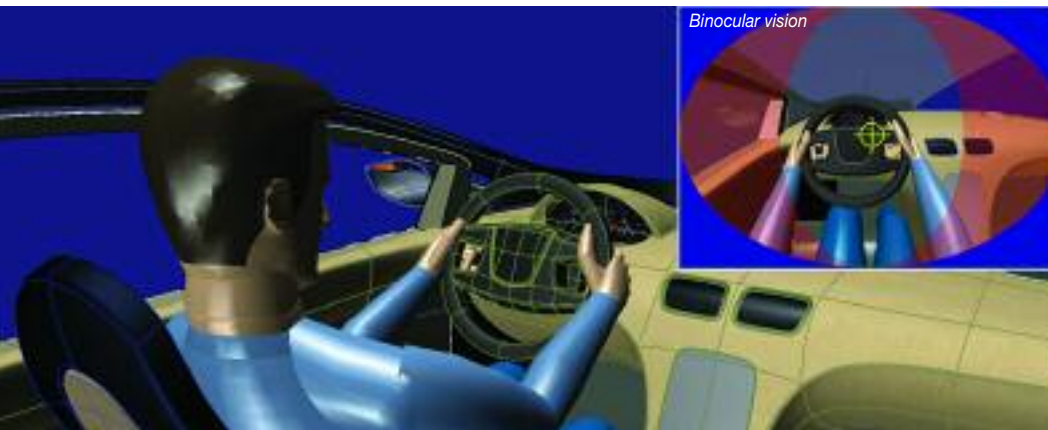


La passion, le savoir et l'expérience de chacun des collaborateurs de Dassault Systèmes sont une richesse. En les partageant, quel que soit son métier, chacun d'entre nous peut contribuer à l'accueil, à la formation et à l'intégration de personnes en situation de handicap. Votre support et votre engagement sont les clés du succès de cette mission.

Merci.

Muriel Penicaud
EVP Organization & Human Resources



Véhicule modélisé par Sébastien Rosel, équipe : R&D / Styling - 3D For All.
Outils : Imagine & Shape, Sketch Tracer, GSD.



MISSION INSERTION

- Vous souhaitez avoir des renseignements complémentaires ?
- Partager des idées innovantes favorisant l'accueil et l'intégration de personnes handicapées ?
- Proposer des postes ouverts dans vos organisations ?

CONTACTS

Marie-Noëlle Bordier
E-mail : myq@ds-fr.com
Tel : 01 40 99 30 34



UNISSONS NOS TALENTS



Justine



Tarak

*Insertion et emploi
des personnes
handicapées*

DS
**DASSAULT
SYSTEMES**

The background of the bottom half of the page features a large, stylized, orange and red graphic of a nautilus shell, which is the logo for Dassault Systems. The logo consists of the letters 'DS' in a white, stylized font, with 'DASSAULT SYSTEMES' written in a bold, white, sans-serif font below it.

Insertion et emploi des personnes handicapées



Thierry, Organisation ITD (Information Technology Development).

"L'accueil de personnes handicapées entraîne souvent interrogations et inquiétudes : les capacités d'adaptation de ces personnes font rapidement disparaître ces incertitudes. La collaboration devient alors optimale. D'un point de vue technique et par rapport aux objectifs fixés, nous atteignons d'excellents résultats. D'un point de vue personnel et humain, c'est une expérience très enrichissante !"

Thierry

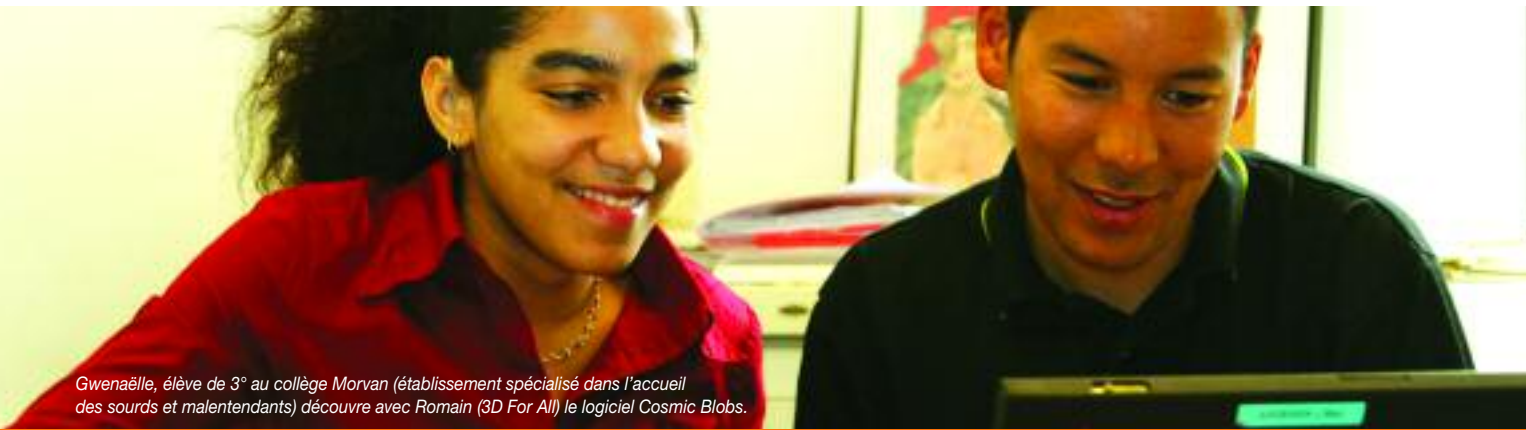
Décembre 2003, signature d'un accord d'entreprise entre DS et les syndicats CFDT, CFE-CGC et FO, sur l'emploi et l'insertion des personnes handicapées.

Objectifs de cet accord :

- développer leurs compétences et expérience professionnelle,
- faciliter leur accueil et leur recrutement au sein de notre entreprise.

TOUS ACTEURS D'UNE INTÉGRATION RÉUSSIE

DS propose aux écoles et universités un ensemble d'initiatives (stages, contrats d'apprentissage,...) destinées aux étudiants en situation de handicap (Bac+2 à Bac+5).
Au sein de DS, des programmes d'accueil, de formation et de recrutement spécifiques ont été déployés.



Gwenaëlle, élève de 3^e au collège Morvan (établissement spécialisé dans l'accueil des sourds et malentendants) découvre avec Romain (3D For All) le logiciel Cosmic Blobs.

Accueillir et Former

Depuis août 2004, 10 stagiaires ont été accueillis chez DS (AMC, ITD, Strategy R&D,...) et 4 demandeurs d'emploi ont été formés à nos solutions logicielles.

En novembre 2004, un accord a été signé avec le lycée Toulouse Lautrec pour la formation d'étudiants aux technologies de DS et depuis le début de cette année, 3 étudiants de ce lycée ont été accueillis chez DS.

Le renforcement du partenariat avec les Centres d'Aide par le Travail permet également de faire appel à des prestataires de ce secteur, qui interviennent chez DS pour des missions spécifiques.

Recruter

Un collaborateur a été recruté en mars 2005 pour un CDD de 18 mois. Conformément à l'accord signé, notre objectif est de recruter 4 personnes d'ici décembre 2006.

Afin de faciliter le quotidien de ces collaborateurs, leur poste de travail est aménagé et les conditions d'accessibilité étudiées au cas par cas, en collaboration avec le médecin du travail et un ingénieur ergonomiste. Des tuteurs les accompagnent au cours de leur période d'intégration et une Convention a été signée avec l'entreprise "Paris Accompagnement Mobilité" pour faciliter leur trajet domicile/DS.

Mobiliser

L'adhésion de tous fera de ce projet une réussite collective DS.

Afin de sensibiliser aux difficultés quotidiennes du handicap, des actions sont progressivement mises en place :

- une journée sur l'audition sera organisée le 31 mai à DS.
- au cours du second semestre 2005, plusieurs ateliers permettant l'apprentissage de la langue des signes et une journée de formation à l'accueil des personnes handicapées seront proposés.

Autant de mesures qui devraient faciliter l'insertion des collaborateurs handicapés.



Thibaud, stagiaire et Célia, tutrice.
Organisation AMC (Alliances Marketing & Communications).



Thibaud

"En raison de mon handicap visuel, des aménagements spécifiques m'ont été proposés : un écran 19 pouces et un logiciel de grossissement de caractères "ZoomText" me permettent d'accéder plus aisément aux logiciels et outils bureautiques. Ces aides techniques ont largement facilité mon quotidien au sein de l'organisation".

Thibaud

**Unissons
nos
Talents**